



SOCIAL DEMOKRATEN

3 • SEPTEMBER 2023



CHRISTINE ANTORINI
VIL VÆRE SYGEPLEJERSKE

TEMA OM FLERE
MEDARBEJDERE TIL VELFÆRDEN

THORVALD STAUNING
FYLDER 150 ÅR



6

PARTERAPI PÅ FOLKEMØDET

Årets Folkemøde bød på masser af debatter, politikere på slap line og fællessang. Blandt andet var Mette Frederiksen og fagbevægelsen i parterapi.

12



CHRISTINE ANTORINI VIL VÆRE SYGEPLEJERSKE

Tidligere folketingsmedlem og minister Christine Antorini fortalte for nylig, at hun gerne vil være sygeplejerske. Vi har mødt hende til en snak om hendes karriereskifte.

18



ANE HALSBOE-JØRGENSEN VIL SE PÅ LØN OG ARBEJDSVILKÅR

Manglen på medarbejdere i velfærden er en af de vigtigste opgaver for beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen. Hun tager i løbet af efteråret blandt andet hul på forhandlingerne om bedre løn og arbejdsvilkår.

24



THORVALD STAUNING FYLDER 150 ÅR

Danmarks første socialdemokratiske statsminister, Thorvald Stauning, runder et skarpt hjørne. Vi har set tilbage på Staunings liv og den arv, han efterlod sig.

- 3 Leder fra Mette Frederiksen
- 4 Nyt fra Christiansborg
- 6 Folkemøde med fællessang og parterapi
- 8 Ministre, ordførere og bagland mødtes til en ny politisk sæson
- 10 DSU-klumme
- 12 Kommuner mangler medarbejdere i velfærden
- 16 Ernst er SOSU-assistent: "Vi er gået fra at være en person til en funktion"
- 16 Christine Antorini vil være sygeplejerske
- 18 Ane Halsboe: "Det er en ekstraordinær situation, vi står i"
- 22 Rejsedagbog fra Dan Jørgensen
- 24 En socialdemokratisk kæmpe fylder 150 år
- 26 Masser af debat om det europapolitiske valgprogram
- 28 E-læring skaber forandring
- 30 Nyt fra EU
- 34 Navne og noter
- 36 Bagside – velkommen til



KÆRE SOCIALDEMOKRAT

AF METTE FREDERIKSEN,
FORMAND FOR SOCIALDEMOKRATIET

En ny politisk sæson står for døren. Vi har rigtig meget, vi skal nå. Store opgaver ligger foran os. Da vi sidste år dannede SVM-regeringen, var det netop med en fælles erkendelse: Danmark står over for en række komplekse udfordringer.

Siden har vi vedtaget en inflationspakke med hjælp til de mest udsatte borgere og virksomheder. Indgået en række grønne aftaler om meget mere havvind og statsligt medejerskab af havvindmølleparker. Fortsat hjælpen til Ukraine og indgået et bredt forsvarsforlig, som sikrer, at vi lever op til vores forpligtelse over for de andre NATO-lande. Fjernet modregningen i folkepensionen for pensionister. Fået gennemført en styrkelse af dagpenge og højere fradrag for faglige kontingenter. Prioriteret et løft af sundhedsområdet med yderligere fem milliarder kroner. De kommer ud over de penge, vi vil tilføje for at følge med det stigende antal ældre, og de tre milliarder kroner til vores løft af psykiatrien.

Men vi står stadig over for udfordringer. Det er ikke mindst tydeligt, når vi taler om vores velfærd. Jeg har været på Christiansborg i 20 år, og den måde, vi traditionelt har løst problemer på, har været ved at afsætte flere penge til det ene eller andet. Men det hjælper ikke at have pengene, hvis vi ikke har tilstrækkeligt med medarbejdere. Medarbejdere er derfor den nye tids valuta i dansk politik.

Det samme er tilfældet, når vi taler om den grønne omstilling. Vi kan have nok så mange spændende idéer om alt det, vi gerne vil. Men hvis vi ikke har dygtige faglærte til at bygge vindmøller og installere varmepumper, så kommer vi ingen vegne. Derfor har vi foreslået et stort løft af erhvervsskolerne. Både de tekniske skoler, der leverer faglærte til den grønne omstilling. Og sosu-skolerne, som uddanner medarbejdere til at tage sig af vores ældre i ældreplejen.

Flere unge på erhvervsskoler handler ikke kun om penge. Jeg tror også, at vi bliver nødt til at gøre op med den forestilling, der har sneget sig ind. At det er finere at tage en universitetsuddannelse end at gå den praktiske vej. Det er det ikke. Vi skal tale erhvervsuddannelserne op. Få flere praktiske fag ind i folkeskolen. Mere erhvervspraktik. Gøre det nemmere at bruge en erhvervsuddannelse som adgangsbillet til en videregående uddannelse. Så vi virkelig kan få styrket erhvervsuddannelserne i det her land.

I løbet af efteråret skal vi også i gang med trepartsforhandlingerne om løn og arbejdsvilkår. Vi har før vist, hvor meget vi kan sammen med parterne på arbejdsmarkedet. Blandt andet med en lang række aftaler under coronanedlukningen.

Når vi taler om mangel på arbejdskraft i vores velfærd, kommer vi heller ikke uden om at tale om bureaukrati. Og et af de områder, vi er nødt til at se kritisk på, er vores ældrepleje.

Derfor vil regeringen i løbet af efteråret fremlægge en ældrelov. De ældre skal have reel selvbestemmelse. Hvor medarbejderne mødes med tillid og respekt for fagligheden. Lederne skal have større frihed – og mere ansvar.

Her og nu hører vi kommuner og regioner rundt om i landet, der oplever, at de har svært ved at få budgetterne til at hænge sammen. Derfor har vi afsat én milliard kroner til den helt nære velfærd. Det kan vi gøre, fordi dansk økonomi har det godt. Selvom det er et meget stort beløb, så løser det ikke alle problemer. Men det er en vigtig håndsrekning.

Sommeren har igen vist os, at klimaforandringer ikke er noget, der kommer engang i fremtiden. De er en realitet allerede nu. Og vi mærker konsekvenserne. Tørke og skovbrande i store dele af Europa. Danmark er et lille land med en stærk social balance. Det skal vi holde fast i. Men vi skal samtidig vise resten af verden, at vi kan indfri vores ambitiøse klimamål. Det er vores vigtigste bidrag. Derfor skal vi også tage de næste skridt i løbet af efteråret. Blandt andet i forhold til landbruget og flytrafikken. 🌱

Jeg glæder mig til at tage fat på de mange store opgaver, der venter os.

Mette Frederiksen
Formand for Socialdemokratiet





DRIKKEVANDET SKAL BESKYTTES BEDRE

Der er tidligere fundet rester af sprøjtemidler eller nedbrydningsmidler i halvdelen af de drikkevandsboringer, som er blevet undersøgt. Man har tidligere forsøgt at begrænse forureningen med frivillige aftaler, men det er gået for langsomt, mener miljøminister Magnus Heunicke. Derfor vil han nu stramme reglerne, så det bliver forbudt at bruge sprøjtemidler ved drikkevandsboringerne, hvis der er risiko for forurening.

– Vi skal beskytte vores drikkevand, så vores børn og børnebørn også i fremtiden kan nyde rent vand direkte fra vandhanen. Derfor vil vi fremlægge lovforslag om påbud om stop for sprøjtning de steder nær drikkevandsboringerne, hvor der er risiko for, at sprøjtemidlerne ryger ned i vores grundvand, siger Magnus Heunicke.

MEDIAAFTALE GIVER MERE KONTROL MED TECHGIGANTERNE

Stærke danske medier, både lokalt og nationalt. Det var en af overskrifterne i den nye medieaftale, som et stort flertal i Folketinget blev enige om i juni måned. Aftalen styrker blandt andet de lokale medier og ugeaviser.

Aftalen betyder også, at de store streamingtjenester bidrager til, at der produceres mere dansk indhold, og der indføres en stærkere demokratisk kontrol med de store techgiganter med oprettelsen af et nyt Center for sociale medier,

tech og demokrati. Samtidig understreges vigtigheden af ordnede løn- og arbejdsvilkår inden for mediebranchen.

– I en tid, hvor mediernes vilkår forandrer sig, og den teknologiske udvikling går stærkt, er det afgørende, at vi fremtidssikrer vores mediestøtte og dermed adgangen til frie og uafhængige medier og et relevant udbud både lokalt, regionalt og nationalt, lød det fra en tilfreds socialdemokratisk kulturordfører, Mogens Jensen.



Foto: Marie Hald



Stor uddannelsesaftale med løft af erhvervsskolerne

Vi vil have bedre uddannelser. Derfor løfter vi nu med en ny aftale hele uddannelsesområdet, både erhvervsskolerne, velfærdsuddannelserne og universiteterne. Så vi sikrer flere uddannede inden for de områder, hvor vi i dag mangler arbejdskraft. Blandt andet til den grønne omstilling og velfærden.

En central del af aftalen var 300 millioner kroner mere til erhvervsskolerne. – Regeringen arbejder på at skabe endnu bedre erhvervsuddannelser. Med denne aftale bliver der for eksempel mulighed for at sikre mere moderne udstyr til

skolerne, give lærerne efteruddannelse eller understøtte en bedre kobling mellem grundskole og erhvervsuddannelse, lød det fra børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye.

Aftalen betyder også, at der på universiteterne oprettes nye typer af uddannelser, som er lidt kortere og er rettet mod erhvervslivet og det arbejdsmarked, som de studerende efterfølgende skal ud på. Der sættes også penge af til at styrke velfærdsuddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver.



AFTALE BANER VEJEN FOR MEGET MERE HAVVIND

Nu tager vi fat på Danmarkshistoriens største udbygning af havvind. Med en ny klimaaftale har vi sammen med et stort flertal i Folketinget sat rammerne for, hvordan vores høje ambitioner om havvind nu kan blive til virkelighed. Blandt andet med verdens første energiø, Energiø Bornholm.

For at sikre at det danske samfund får en rimelig andel af de fremtidige indtægter, skal staten være medejer af de enkelte havvindmølleparker. Aftalen hæver også kravene til bæredygtighed og social ansvarlighed, og vi opretter en havnaturfond på i første omgang 500 millioner kroner.

Den udbygning, vi nu tager hul på, svarer til at kunne levere grøn strøm til mere end 14 millioner danske uropæiske husstande.



Foto: Les Kaner

BEDRE KVALITET OG STÆRKERE RETTIGHEDER TIL UDSATTE OG ANBRAGTE BØRN

Det begyndte med Mette Frederiksen's første nytårstale som statsminister. Og nu er der sat et i hvert fald foreløbigt punktum med vedtagelsen af "barnets lov". Det er et stort skridt fremad for de mest udsatte børn, som med aftalen får bedre og tidligere hjælp.

– I dag skriver vi det næste kapitel i børnenes Danmarkshistorie. Et bredt flertal i Folketinget har lige nu vedtaget barnets lov. Vi rækker hånden frem og siger til børnene: "I skal have flere

rettigheder, og I skal mærke, at velfærdssamfundet er der for jer!" lød det fra en glad social- og boligminister, Pernille Rosenkrantz-Theil, på Facebook.

Loven styrker rettighederne for udsatte børn, så de i højere grad end i dag får en stemme i deres egne sager. Samtidig skal vilkårene styrkes for de børn, der anbringes uden for hjemmet. Der skal være færre skift og mere kvalitet og stabilitet i anbringelserne. Og der skal være bedre mulighed for adoption og netværksanbringelser.

NYT 10-ÅRIGT FORSVARFORLIG PÅ PLADS

Danmark skal tage et større ansvar for vores sikkerhed. Derfor har vi i denne uge indgået en aftale med næsten alle Folketingets partier om at investere i alt 143 milliarder kroner i at løfte det danske forsvar. Så vi fra 2030 lever op til NATO's krav om at bruge mindst to procent af vores bruttonationalprodukt på forsvaret. Der skal løbende forhandles om, hvordan pengene skal bruges. Første gang allerede til efteråret, hvor der blandt andet skal forhandles om, hvordan værnepligten kan styrkes.

– Vi skal passe på dem, der passer på os. Det er i allerhøjeste grad vores dygtige soldater. Det gør vi med forsvarsforliget. Så nu skal det være slut med skimmelsvamp på kasernerne. Vi vil nu forbedre fundamentet under det danske forsvar, samtidig med at vi styrker Danmarks militære og internationale engagement. Med forsvarsforliget styrker og fremtidssikrer vi forsvaret og skaber arbejdspladser og udvikling i hele Danmark, siger Socialdemokratiets forsvarsordfører, Simon Kollerup.



Foto: Marie Hald

Folkemøde med fællessang og parterapi

Årets Folkemøde bød på masser af debatter, politikere på slap line og fællessang. Og så var statsministeren og fagbevægelsen i parterapi.

Det årlige Folkemøde i Allinge på Bornholm bød igen i år på masser af gode debatter. Socialdemokratiet var selvfølgelig med og stod for en række arrangementer, hvor der var rig mulighed for at møde partiets politikere eller se dem på slap line.

For første gang holdt Socialdemokratiet til i et telt på Cirkuspladsen sammen med de andre partier. Her afholdt partiet arrangementer om blandt andet

Socialdemokratiet og fagbevægelsen i parterapi:

Fra venstre: Eva Secher Mathiasen, Mette Frederiksen, Henrik Overgaard og Mona Striib.

iværksætterier med Morten Bødskov og Energiø Bornholm med Lea Wermelin foruden en række arrangementer af mere underholdende karakter med ministre og folketingsmedlemmer. Deltagerne på Folkemødet havde også mulighed for at komme forbi til en snak med blandt andre folketingsmedlemmer som Benny Engelbrecht, Simon Kollerup og skatteminister Jeppe Bruus.

Fredag under Folkemødet holdt Mette Frederiksen traditionen tro sin partiledertale på Folkemødets Hovedscene, hvor Katrine Muff var kunstnerisk indslag. I sin tale tog Mette Frederiksen blandt andet hul på den svære debat om aktiv dødshjælp. Derudover deltog hun i en lang række arrangementer hos andre arrangører, herunder hos fagbevægelsen og medier.

I PARTERAPI MED FAGBEVÆGELSEN

Det er ingen hemmelighed, at der de foregående måneder havde været uenigheder mellem regeringen og fagbevægelsen. Ikke mindst om SVM-regeringens beslutning om at afskaffe store bededag. Derfor var Mette Frederiksen inviteret i "parterapi" med Mona Striib fra FOA og Henning Overgaard fra 3F. "Parterapeuten" var Eva Secher Mathiasen, der er formand for Dansk Psykolog Forening. Så kunne parterne finde hinanden igen, eller var forholdet slut efter næsten 150 år?

Selvom emnet var alvorligt, var der også plads til smil og grin undervejs.

Ikke mindst da de tre hver især skulle præsentere en sang, som udtrykte deres følelser over for hinanden. Mona Striib havde valgt Danseorkestrets "Kom tilbage nu", og Henning Overgaard havde valgt Thomas Helmigs "Nu hvor du har brændt mig af". De to forbundsformænd fortalte, at de havde følt sig forladt af Socialdemokratiet.

Mette Frederiksen havde som sin sang valgt Det Brune Punktums "Jeg vil i seng med de fleste". Og som nummeret mere end antyder, så er hun klar til samarbejde. Mette Frederiksen lagde vægt på, at selvom der har været uenighed om store bededag, så ændrer det ikke

på, at Socialdemokratiet og fagbevægelsen har en lang fælles historie og stadig har mange fælles ønsker om at styrke sikkerheden for lønmodtagerne. Ud over Arne-pensionen fremhævede hun blandt andet højere dagpenge, højere skattefradrag for faglige kontingenter og mulighed for at tage uddannelse til 110 procent dagpenge som nogle af de nyeste eksempler.

Og de tre var da også helt enige om, at der også i fremtiden er brug for et tæt samarbejde mellem Socialdemokratiet og fagbevægelsen. Og parterapeut Eva Secher Mathiasen nåede frem til, at selvom der har været uenigheder, så har

parterne bestemt stadig et forhold at bygge videre på.

FÆLLESSANG MED HEUNICKE OG NYRUP

Folkemødet er også stedet, hvor man kan se andre sider af politikerne end dem, der normalt bliver plads til i de korte klip i nyhedsudsendelserne. Socialdemokratiet havde blandt andet booket to tider på Folkemødets Fællesscene, hvor der var et fællessangsarrangement med Poul Nyrup og Magnus Heunicke samt et arrangement, hvor Hans Pilgaard interviewede Mette Frederiksen. Begge arrangementer var meget populære. 🎤

Fællessang med Magnus Heunicke og Poul Nyrup Rasmussen.



Foto: Lasse Lundberg Andreassen



Foto: Lasse Lundberg Andreassen

MINISTRE, ORDFØRERE OG BAGLAND MØDTES TIL EN NY POLITISK SÆSON

Den socialdemokratiske folketingsgruppe og partiets bagland samledes i august for at skyde en ny politisk sæson i gang. Det blev blandt andet brugt til at sætte erhvervsskolerne på dagsordenen.

Midten af august blev den politiske sæson skudt i gang med Socialdemokratiets sommergruppemøde i Horsens.

Sammen med årsmødet i september og nytårsstævnet i januar er sommergruppemødet en af de faste, årlige begivenheder, hvor partiets ledelse, ministre, folketingsgruppe og repræsentanter fra det politiske bagland mødes uden for Christiansborgs mure for at debattere både den aktuelle politik og de mere langsigtede visioner på tværs af Folketinget, kommuner og regioner og repræsentanterne for Socialdemokratiets menige medlemmer.

Formanden for den socialdemokratiske folketingsgruppe, Leif Lahn Jensen, sætter stor pris på de mange indspark fra baglandet:

– Vi kan kun gennemføre socialdemokratisk politik på Christiansborg, hvis vi samtidig lytter til de mange mennesker, der kommer til os og fortæller om deres erfaringer fra hverdagen. For det gør os alle meget klogere. Derfor er det rigtig godt, at vi på sommergruppemødet har tid til at fordybe os og lytte til både folketingsmedlemmerne og hovedbestyrelsesmedlemmerne, som kan fortælle historierne ude fra virkeligheden.

FOKUS PÅ ERHVERVSSKOLER

Årsmødet startede med et besøg på erhvervsskolen Learnmark i Horsens. Samme dag havde børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye lanceret et stort udspil med et markant løft af erhvervsskolerne. Blandt andet med det fokus at sikre arbejdskraft til den grønne omstilling og til velfærdsområdet.

Netop spørgsmålene om uddannelse, udfordringerne med at rekruttere medarbejdere til velfærdsområdet og vigtigheden af den grønne omstilling fyldte meget i de mange indlæg fra både folketingsmedlemmer og hovedbestyrelsesmedlemmer.

Netop den fælles debat mellem hovedbestyrelsen og folketingsmedlemmerne er vigtig, mener Mads Søndergaard Thomsen, der bor på Fyn og er medlem af hovedbestyrelsen.

– Sommergruppemødet giver os et indblik i, hvordan statsministeren ser på situationen, eller hvor finansministeren mener, vi er på vej hen. Vi får en fornemmelse af, om de drøftelser, der foregår i folketingsgruppen, stemmer overens med de drøftelser, vi har i hovedbestyrelsen og i baglandet.

– Der er selvfølgelig også en masse uformelle snakke, og det betyder meget, at vi lærer andre end vores lokale folketingsmedlem at kende. Hvis jeg har et medlem, der har et spørgsmål eller forslag, så ved jeg måske, at der sidder et folketingsmedlem, som er optaget af lige præcis den problemstilling. Det er ikke ret tit, vi møder hele folketingsgruppen, så derfor betyder sådan noget som sommergruppemødet rigtig meget. ☺

Foto: Lasse Lundberg-Andreasen

SOCIALDEMOKRATIETS HOVEDBESTYRELSE BESTÅR AF:

- Socialdemokratiets ledelse (formand, partisekretær og de to næstformænd).
- De fem formænd for de socialdemokratiske regionsorganisationer og yderligere 16 medlemmer valgt i regionsorganisationerne.
- Repræsentanter fra de socialdemokratiske grupper i Folketinget, Europa-Parlamentet, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening samt en repræsentant fra DSU.



Mest af alt holder vi af hverdagen

Vi holder af dem, der hver dag står tidligt op, drikker morgenkaffe, smører madpakker, afleverer ungerne og tager den rituelle vandring til arbejdet.

Usædvanligt mange går på arbejde i Danmark. Det er i høj grad det private erhvervslivs fortjeneste.

Det betyder, at det finanspolitiske råderum er opjusteret med mere end ti milliarder kroner.

Det er i hverdagen, vi sikrer fundamentet for vores velstand.

Flere fakta om erhvervslivets betydning på holderafhverdagen.dk





AF KATRINE EVELYN JENSEN, FORBUNDSFORMAND, DSU



BLIV DSU'ER

Vil du støtte DSU'ernes lokale arbejde?

Bliv støtte medlem! Dit kontingent går ubeskåret til den lokale DSU-afdeling, og du modtager samtidig DSU's medlemsblad DSU'eren.

Du kan blive (støtte) medlem her:



dsu.net/medlemskab/meld-dig-inds

KLIMAKAMP ER KLASSEKAMP, OG KLASSEKAMP ER KLIMAKAMP

Alligevel vil jeg i denne udgave af Socialdemokraten problematisere partiets manglende fokus på dem, vi plejer at have for øje. Næmlig de mennesker, som har allermindst i vores samfund. For hvis man kradser lidt i overfladen af alle de fine nøgletal, er historien om fremgangen i vores land langt mere nuanceret, end man lige kan se.

Uligheden er nemlig rekordhøj. Og sandheden er, at den desværre steg under den tidligere socialdemokratiske regering, og den vil blot stige endnu mere med regeringens bebudede skattepolitik. Det er for dårligt!

Særligt set i lyset af Krakas seneste analyse, der viser, at de cirka 56.000 børn, der lever på grænsen til fattigdom, har lige så dårlige fremtidsudsigter som de børn, der vokser op i fattigdom. Risikoen for selv at ende i fattigdom som voksen, for begge grupper af børn, er i gennemsnit cirka 15 pct. For alle øvrige børn er den gennemsnitlige risiko 5,9 pct.

Det er skræmmende. Vi ved, at fattigdom er synonymt med arbejdsløshed, manglende uddannelse og dårligere sundhed. Ja, generelt et dårligere liv både økonomisk og socialt.

Og det gør mennesker utrygge. Det skaber utryghed, når man mangler et job eller en uddannelse. Det skaber utryghed, når helbredet skranner. Og det skaber utryghed, når man ikke ved, om pengene rækker til måneden ud.

I 150 år har det været Socialdemokratiets fornemmeste opgave at få alle med. At løfte alle til et bedre liv. At sikre sammenhængskraften i vores land. Skabe flere muligheder og mere tryghed for alle. Det er stadig vores opgave.

Men det er vi ved at sætte over styr. For når man fjerner en helligdag fra almindelige, hårdtarbejdende mennesker, når man år efter år mindregulerer førtidspension, folkepension og kontanthjælp, når man vil give store skattelettelser til de allerrigeste i vores samfund, eller når man ikke giver ensomheden blandt ufaglærte, enlige mænd nok opmærksomhed, er regeringen med til at øge uligheden og dermed utrygheden.

DET HAR VI IKKE RÅD TIL!

For vores samfund står over for nogle voldsomme forandringer. Den grønne omstilling skal være omdrejningspunktet i alt, hvad vi gør. Men den må ikke ramme socialt skævt, for det giver jo

netop luft under utryghedens vinger.

Jeg er bekymret for, at det på sigt skaber mere ustabilitet og frygt i vores samfund. Vi ser allerede Inger Støjberg og Morten Messerschmidt tale ind i frygten. For dem er det lige meget, om den grønne omstilling sker om 5, 10 eller 15 år. Og jeg tror desværre, at det er ved at vinde indpas nogle steder i befolkningen.

Hvis vi ikke snart går en anden vej – lighedens vej – så er jeg oprigtigt bekymret for, at vi kommer til at se gule veste i Danmark, flere protester a la vognmændenes og en manglende opbakning til den grønne omstilling generelt.

Vi er det eneste brede folkeparti i Danmark. Det er kun os, der kan formå at samle danskerne. Det er vores forpligtelse at skabe mere sammenhængskraft, flere muligheder og mere tryghed for alle, samtidig med at vi sætter turbo under den grønne omstilling. Det er der nemlig alarmerende meget brug for. 🌱

Med venlig hilsen

KATRINE EVELYN JENSEN

ALLE BØRN HAR RET TIL ET GODT INDEKLIMA

BEDRE INDEKLIMA

I over halvdelen af de danske klasselokaler er CO2-niveauet over de anbefalede værdier. Og i halvdelen af daginstitutioner kommer der ikke nok frisk lufttilførsel til.

Men selvom de fleste kan bakke op om, at et bedre indeklima er vigtigt – så udebliver handlingen.

Det er selvom konsekvenserne ikke er til at tage fejl af. Et dårligt indeklima kan populært sagt være skyld i, at elever i løbet af 10 års skolegang er ét års pensum bagud, når de går ud af 9. klasse.

Den typiske barriere er, at det er for dyrt at gøre noget ved problemet. Men tal viser, at der er en næsten dobbelt så stor samfundsøkonomisk gevinst ved at investere i indeklimaet, som der er udgifter til det.

I Blik- og Rørbjderforbundet mener vi ikke, at vi kan vente længere. Det er på tide, at vi sammen tager ansvar. For vores børn, vores offentligt ansatte og for klodens klima.



VIDSTE DU?

33%

af kommunerne har mål for indeklimakvaliteten?

KONSEKVENSER VED ET DÅRLIGT INDEKLIMA

- Hovedpine og træthed
- Tabt indlæring
- Dårlig koncentration
- Højere sygefravær
- Større CO2-udledning

GEVINSTER VED ET GODT INDEKLIMA

- Børn, der trives bedre
- Elever, der præsterer bedre
- Mindre sygefravær
- Øget arbejdsudbud
- Energibesparelser
- Flere penge i den offentlige kasse



Det er den samfundsøkonomiske gevinst ved et bedre indeklima i de kommunale folkeskoler og daginstitutioner over en periode på 30 år – og så er udgifterne endda trukket fra.

DET KAN FOLKETINGET GØRE

1

Indfør lovkrav om maksimalt CO2-niveau i klasselokaler og daginstitutioner – uanset hvornår bygningen er fra

2

Styrk den lovpligtige kontrol, vedligehold og rensning af ventilationsanlæg- og kanaler

3

Indfør krav om kommunal handlepligt, hvis indeklimaet er utilfredsstillende



Læs mere på www.bedreindeklima.nu



Kommuner mangler medarbejdere i velfærden:

“DER ER RIGTIG MEGET PÅ SPIL”

Kommunerne kæmper for at skaffe nok medarbejdere til plejehjem og børnehaver. I sidste ende er det vores velfærdsmodel, som er på spil, lyder det fra den socialdemokratiske borgmester Thomas Gyldal.



Foto: Herlev kommune, Ulrik Jantzen

En stor pose penge er ikke længere nok, når velfærden skal løftes for borgerne. For hvis ikke der er social- og sundhedsassistenter til at ansætte i ældreplejen, pædagoger til børnehaven og lærere til folkeskolen, så hjælper det ikke meget at afsætte flere penge. Det var budskabet fra Mette Frederiksen, da hun i august i et interview sagde, at medarbejdere er “den nye tids valuta i dansk politik”.

Spørger man Thomas Gyldal, der er socialdemokratisk borgmester i Herlev, er det problem kun alt for velkendt ude i kommunerne. Her mærker man allerede i dag tydeligt, at det er vanskeligt at rekruttere medarbejdere til arbejdet i velfærdens frontlinje:

– Det fylder rigtig meget i de fleste kommuner, også i min egen. Især inden for ældreplejen, hvor vi kæmper for at få skemaerne og vagtplanerne til at hænge sammen, både i hjemmeplejen og på plejecentrene.

– Vi er kommet ind i en negativ spiral. For når der mangler medarbejdere, så er arbejdspresset over for den enkelte større, og flere føler et behov for at være på nedsat tid. Vi skulle gerne have gang i en positiv spiral, hvor vi nedsætter sygefraværet, så folk bliver glade for at gå på arbejde, og flere vil på fuld tid, fortæller han.

Det handler ikke kun om antallet af medarbejdere, men også om medarbejdere med den rigtige uddannelse, som er i stand til at løse opgaver tæt på borgerne. – Den opgave, de kommer ud til, bliver mere og mere kompleks, så vi har brug for sosu-assistenter, der kan løse en bred vifte af opgaver.

KAN MANGLE 17.000 MEDARBEJDERE I ÆLDREPLEJEN

En fremskrivning fra Finansministeriet viser, at der i 2030 kan mangle 17.000 social- og sundhedsmedarbejdere i ældreplejen, hvis det nuværende mønster fortsætter de kommende år.

MANGLER PÆDAGOGER TIL MINIMUMSNORMERINGER

Thomas Gyldal er ud over at være borgmester i Herlev også formand for Børne- og Undervisningsudvalget i Kommunernes Landsforening. Netop det område er et godt eksempel på, at det ikke er nok bare at sætte penge af. For nogle år siden vedtog Folketinget at indføre minimumsnormeringer i daginstitutionerne, og der blev så sendt flere penge ud i kommunerne.

– Det er jo positivt, at vi fik flere penge. Der er også blevet ansat cirka 1.000 medarbejdere mere over hele landet, og det er jo godt. Men langt de fleste er pædagogmedhjælpere, for uddannede pædagoger er svære at rekruttere. Det betyder, at kommunerne begynder at konkurrere om de samme medarbejdere, så rekruttering et sted fører til et rekrutteringsproblem et andet sted.

Ud over den interne konkurrence mellem kommunerne peger Thomas Gyldal også på en anden konkurrent til den ledige arbejdskraft: – Der er med-

arbejdere, som søger enten deltidsbeskæftigelse eller fuldtidsbeskæftigelse i private vikarbureauer. Så vi får endnu sværere ved at rekruttere. Og det presser økonomien, fordi det er dyrere at bruge vikarer, forklarer han.

FOKUS PÅ UDDANNELSE OG LØN

Kommunerne er altså lige nu inde i en ond spiral. Men hvad kan man gøre for at bryde den spiral? Thomas Gyldal fortæller, at kommunerne gør, hvad de kan for at tilrettelægge arbejdet bedst muligt.

– Vi ser hele tiden på, hvordan vi kan organisere os bedre, så medarbejderne kan løse opgaverne så godt som muligt.

Derudover peger han på to andre indsatser. Dels uddannelse, hvor der er behov for at udbyde gode og attraktive uddannelser, som kan tiltrække flere. Her er han glad for, at regeringen har afsat penge til at styrke velfærdsuddannelserne, blandt andet med en ny pædagoguddannelse.

Og dels på løn og arbejdsvilkår, hvor regeringen har meldt ud, at den vil

afsætte ekstra milliarder til et lønloft. – Den offentlige sektor kan eller skal ikke være lønførende. Men vi skal have givet nogle grupper et løft, så lønnen står mål med indsatsen.

HANDLER OM VORES SAMFUNDSMODEL

For Thomas Gyldal handler det hele i sidste ende om at sikre ordentlig velfærd til borgerne. Derfor er spørgsmålet om mangel på arbejdskraft også en diskussion om selve kernen i vores velfærds-samfund:

– Vores samfundsmodel, som er verdens mest succesfulde i at skabe det mest frie og lige samfund, er betinget af, at danskerne bakker op om den og bruger den. Og hvis de har en opfattelse af, at vi trods et højt skatteniveau ikke er i stand til at løse opgaven, fordi vi ikke har de folk og de kompetencer, vi skal bruge, så falder opbakningen. Så der er rigtig meget på spil. 🇩🇰

SYV PRINCIPPER FOR BEDRE LØN OG ARBEJDSVILKÅR

Under Folketingsvalgkampen i 2022 fremlagde Socialdemokratiet udspillet *Bedre vilkår. Bedre velfærd. Her øremærkede Socialdemokratiet 3 milliarder kroner til bedre løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Pengene skulle fordeles i samarbejde med arbejdsmarkedets parter ud fra disse syv principper.*

1

Skal bidrage til at løse rekrutteringsudfordringerne

Udmøntningen skal bidrage væsentligt til at løse de rekrutteringsudfordringer, som vores velfærdssamfund står over for nu og i årene, der kommer.

2

Skal sikre mere lige aflønning

Udmøntningen skal nedbringe forskellen i, hvordan medarbejdergrupper med samme type uddannelse og opgaver aflønnes.

3

Skal målrettes stillinger med borgernære opgaver

Udmøntningen skal afspejle, at stillinger med borgernært arbejde har en afgørende værdi for vores velfærdssamfund.

4

Skal bidrage til, at flere arbejder på fuld tid

Udmøntningen skal bidrage til, at flere medarbejdere i velfærden vælger at arbejde fuld tid frem for deltid.

5

Skal bidrage til, at der bruges færre vikarer

Udmøntningen skal bidrage til, at det bliver mere attraktivt at være fastansat frem for løst tilknyttet gennem f.eks. vikarbureauer.

6

Skal baseres på solidt fagligt grundlag

Trepartsaftalen skal i videst muligt omfang baseres på Lønstrukturkomiteens arbejde. Analysegrundlaget skal sikre, at udmøntningen sker på et objektivt og sagligt grundlag.

7

Skal indføres økonomisk ansvarligt

I Danmark lever vi af vores eksport. Derfor skal de konkurrenceudsatte private erhverv fortsat sætte rammen for lønudviklingen i samfundet. Ligeledes oplever vi i disse tider den højeste inflation i årtier. Derfor skal de aftalte forbedringer være fuldt finansierede og dermed indføres gradvist frem mod 2030 i takt med finansieringen.

Christine Antorini vil være sygeplejerske:

“DER LIGGER EN GLÆDE OG STOLTHED I FAGET, SOM MAN UDØVER HVER DAG”

Vi skal høre meget mere til de gode historier fra sygeplejefaget, mener Christine Antorini. Socialdemokraten har talt med den tidligere minister om hendes sporskifte fra direktør til sygeplejerskestuderende.

Mange spærrede sikkert øjnene op, da Christine Antorini i midten af august meldte ud, at hun nu var klar til at starte et nyt kapitel i sit arbejdsliv som sygeplejerskestuderende. Men det var ikke nogen tilfældig indskydelse, der fik hende til at tage det store spring:

– Jeg har længe syntes, at det kunne være spændende at arbejde i sundhedssektoren. Det er ud fra de gange, hvor jeg selv er stødt ind i sundhedsvæsnen som patient eller som pårørende og har tænkt: “Hold da op, hvor er de dygtige, hvor er det meningsfuldt, hvor må det være fedt at være en del af et fagligt fællesskab”.

Christine Antorini har siddet i Folketinget i en længere årrække og var undervisningsminister i Helle Thorning-Schmidts regering fra 2011 til 2015. I 2018 stoppede hun i Folketinget for at blive direktør i LIFE Fonden, der arbejder på at styrke virkelighedsnær og eksperimenterende undervisning inden for det naturvidenskabelige område hos børn og unge.

– Jeg har et arbejde i LIFE Fonden, som jeg er super glad for, og som er meningsfuldt. Men det er også en rigtig stor ledelsesopgave, og jeg er blevet 58 år, så det vil måske være et godt tidspunkt at få nogle andre balancer ind i mit liv, hvor jeg arbejder lidt mindre. Hvis jeg skal arbejde mange år endnu, så skal jeg lave noget andet. Jeg har ikke lyst til at være i det her høje tempo i ti år mere.

SAVNER DE GODE HISTORIER OM SYGEPLEJEFAGET

Christine Antorini havde egentlig slet ikke troet, at hun kunne starte på en sygeplejerskeuddannelse, når hun allerede har gennemført en lang, videregående uddannelse. Men så fandt hun ud af, at det faktisk var muligt, fordi der er ledige pladser på sygeplejerskeuddannelsen.

– Det er lidt tragisk, for der burde jo ikke være ledige pladser på sygeplejerskeuddannelsen. Der burde bare være masser af unge mennesker, som har lyst til at uddanne sig til sygeplejersker. Men der er ikke nok, som vil det. Det er en gave for mig, men det illustrerer pro-

blemet i sundhedsvæsnen: At det ikke bliver set som et attraktivt område.

Der har jo netop været rigtig meget fokus de seneste år på, at vi mangler sygeplejersker, på travlhed på hospitalerne og på løn og arbejdsvilkår. Hvilke overvejelser har du gjort dig om det?

– Det spørgsmål har jeg fået mange gange. Og det er jo en katastrofe, at det er det første, som folk tænker på, når man siger “sygeplejerske”. Jeg går jo ind i det med åbne øjne. Jeg ved, hvad lønnen er. Arbejdsvilkårene må vi se på, jeg har jo ikke arbejdet som sygeplejerske før.

– Men sygeplejerskefaget er jo meget andet end løn og arbejdsvilkår. Der er hele den glæde og stolthed, som ligger i faget, og det, man udøver hver dag for patienter og pårørende. Efter at jeg fortalte, at jeg ville være sygeplejerske, har jeg fået flere rørende mails fra sygeplejersker, som siger: “Ej, hvor er det fedt”, “tak, fordi du søger det”, “dejligt, at du taler om, at du vil det på grund af faget og de mange muligheder, der er” og at “det er verdens bedste job”. Men det er jo ikke de historier, man hører.

Selv peger hun på, at hun nu har en alder, hvor børnene er blevet store, og hun derfor også selv er mere fleksibel med eksempelvis aften- og weekendarbejde.

– Jeg elsker at være et sted, hvor der er drive, energi og travlt. Men selvfølgelig ikke travlt på en måde, så man går ned af det. Og selvfølgelig presser det hverdagen, at der mangler sygeplejersker. Det skaber en ond spiral, hvor de unge ikke vil søge ind på uddannelsen, fordi de hører om dårlige løn- og arbejdsvilkår.

Så skal du være med til at udbrede de gode historier?

– Jeg gør det, fordi jeg gerne vil være sygeplejerske. Men hvis jeg så kan bidrage til at give et andet billede af det at være sygeplejerske, så flere får lyst til at være sygeplejerske, så vil det jo være fantastisk.

I EN PRIVILEGERET SITUATION

Det er ikke hver dag, man hører om en direktør, der skifter karriere til sygeplejerske. Nyheden om karriereskiftet blev da også en historie i en lang række danske medier.

– Jeg havde faktisk slet ikke set, at det ville blive så stor en sag at gå fra at være direktør til at blive sygeplejerske, fortæller hun.

Det siger måske noget om, at vi stadig har et noget ensoprettet syn på karriere, mener hun: – Vi skal væk fra at tale om, at man ryger ned ad karrierestigen, fordi man skifter spor. Vi skal i stedet tale om livslang uddannelse.

Men du kunne jo også bare have trappet lige så stille ned, som mange andre gør?

– Ja, jeg kunne jo godt bare have valgt at trappe lidt ud, sidde i nogle bestyrelser og lave lidt frivilligt arbejde. Men jeg havde lyst til at prøve noget nyt. Og da jeg så havde meldt ud, at jeg nu vil være sygeplejerske, så tænke jeg: “Hold da op, jeg skal være studerende igen!” Det giver mig lige præcis den lyst, der gør, at jeg kan se mig selv i et nyt langt stræk på arbejdsmarkedet.

Det fremhæves ofte som en barriere for den type sporskifte, at folk oplever en stor nedgang i deres indkomst, når de går fra at have et lønnet arbejde til at komme tilbage på skolebænken. Og

her er Christine Antorini i en privilegeret situation:

– Jeg får ikke SU, for jeg brugte al min SU, da jeg tog min kandidatuddannelse i 90'erne. Så jeg kan gøre det, fordi jeg selv har sparet op til det, og fordi jeg har en mand, som også bidrager til husholdningen. Så på den måde er jeg privilegeret, fortæller hun.

LIVSLANG UDDANNELSE

Du har selv arbejdet meget med uddannelsesområdet – er vi gode nok i Danmark til at understøtte sporskifte i løbet af arbejdslivet?

– Vi har et ret unikt vokseneftersystem. Men det er nok især tænkt til dem, der ikke har så meget uddannelse, kan blive faglærte eller få nogle specialer. Men hvis du har en lang videregående uddannelse, så er det faktisk svært. Men jeg synes, det er godt, at regeringen er begyndt at arbejde meget mere med livslang uddannelse.

Hun peger blandt andet på, at regeringen har nedsat en såkaldt reformkommission, som blandt andet skal se på,

hvordan vi kan indrette vores uddannelsessystem med mere fokus på livslang læring.

– Vi har brug for at tænke uddannelse meget mere fleksibelt hen over et uddannelsesliv. Man behøver ikke at tage al uddannelse, når man er i 20'erne. Vi skal se på at dele det op i nogle mindre bidder, hvor man kommer ud og får praktisk erfaring og så tilbage og får uddannelse.

Så nu skal du tilbage på skolebænken med en masse unge, der lige er kommet fra gymnasiet?

– Det glæder jeg mig faktisk til. Jeg har lært af Ritt Bjerregaard, som jeg kendte rigtig godt, at man skal have lysten til at være sammen på tværs af generationer. Det gjorde hun også selv rigtig meget ud af i sine netværk. Det har jeg taget til mig, og jeg synes, det er berigende at være sammen og høre forskellige perspektiver. Så jeg tror faktisk, det bliver rigtig sjovt – og forhåbentlig vil de også synes, at det er lidt sjovt med en gammel studerende som mig. 🌸

Foto: LIFE Fonden



Ernst er sosu-assistent:

“Vi er gået fra at være en person til en funktion”

På sygehuse, plejehjem og hospitaler møder sosu-assistenten ind morgen, middag og aften for at tage sig af dem, der har brug for omsorg, tryghed og pleje. Hjertet af vores velfærdssamfund banker, fordi vi har sosu'er, der plejer det.

AF LAUGE RITTMANN KJÆR HANSEN

Men det står sløjt til. Sosu'er er blandt dem, der løber hurtigst på gangene, oplever det største arbejdspress og ser ind i en fremtid, hvor nye kolleger ikke just vokser på træerne.

Ernst Quistgaard er en af de sosu'er, der oplever et udfordret velfærdssamfund på egen krop, og som er villig til at råbe op i kampen for en bedre fremtid og bedre vilkår. Siden 1994 har han arbejdet som aften- og nattevagt i Aarhus Kommune, og som han fortæller det, er sosu'erne gået fra at være en person til en funktion.

VI SKAL HAVE FLERE FAGLIGE HÆNDER – IKKE KUN VARME

– Det, der gør, at jeg elsker mit fag, og det, der altid har været det fede, det

er at hjælpe mennesker. Og give dem tryghed. Det er svært at få den følelse et andet sted, fortæller Ernst Quistgaard. Men arbejdet som sosu er ikke længere en dans på en lyserød sky:

– Noget af det, der bekymrer mig lige nu, er, at vi ansatte er begyndt at blive delt i et A-hold og et B-hold. Man har været ude og tage fat i alle, der kan gå og kravle, for at få dem ind i det her fag og gennem en uddannelse, der har stillet færre og færre krav.

– En del af sosu-uddannelsen var engang, at man skulle ind og have et vist antal dag- og nattevagter. Det skal man ikke mere. Det giver mange af de nyuddannede og vikarer dårlige forudsætninger for at arbejde i det her fag.

– Det bekymrer mig rigtig meget. Dem, jeg passer, er syge mennesker – og nogle endda døende. Det kan være

rigtig svært, at en nyuddannet eller vikar har brug for min hjælp til at forstå en opgave, mens jeg samtidig også har en, der er døende, som skal have noget medicin og holdes i hånden. Hvordan deler jeg lige mig selv i det?

Den stigende udfordring med manglende medarbejdere i Ernst Quistgaards fag har skabt et skævvridende system præget af en hastig efterspørgsel efter sosu'er. Flere har skullet uddannes hurtigere, og det er endt med, at han ikke kun skal passe på de indlagte, men også de ansatte.

– Jeg har oplevet mange med en ikke-faglig baggrund, som skal sidde fast vagt eller sørge for, at der er demente, der ikke forlader deres stue, men som samtidig ikke forstår, hvad demens er. Det spiller bare slet ikke. Og det bliver hyppigere og hyppigere, det her.

– Man føler, at man svigter. Og der, hvor fokus er i dag, er på, at vi mangler varme hænder. Og det er så blevet til den idé, at alle hænder kan bruges. Men nej. Alle hænder kan ikke bruges. Vi har faktisk brug for nogen, der har en faglig forståelse.

FRA PERSON TIL FUNKTION

En af de vigtigste pointer fra Ernst Quistgaard er ikke, at uddannelserne skal forbedres, og der skal flere almindelige danskere ind i sosu-faget. Det er, at sosu-assistenterne er blevet reduceret fra en person til en funktion i samfundet.

– I gamle dage var det sådan, at en leder var en, der kendte dig og spurgte ind til dig. I dag er der ingen interesse for, hvem du er uden for dit arbejdsliv. Vi er gået fra at være en person til en funktion. Og det er et problem, når man taler om fastholdelse af sosu'er. For det handler også om, hvordan man fastholder Ernst Quistgaard og hans kolleger i et presset fag.

– Man er nødt til at have en dialog fra lederside til ansatte med fingeren på pulsen om, “hvad er det, der gør, at du bliver i det job her?” Fastholdelse er noget, vi taler meget om, men jeg oplever ikke, at man gør en tøddel. Og det forstår jeg simpelthen ikke. For hvis man skal have mig til at blive, så snak med mig om hvordan. Jeg har ikke oplevet, at nogen leder har spurgt: “Ernst, hvorfor bliver du her egentlig?”

– Et eller andet sted så ved jeg ikke, om det er, fordi lederne er bange for at tage fat i problematikkerne. Alle de små lidt varme kartofler har man ikke lyst til at høre om. Så på den måde er det måske lettere for lederne at holde lidt afstand til de ansatte. Du bliver ikke plaget af den dårlige samvittighed over at kende de problemer, som de ansatte står i.

DER SKAL PENGE TIL

Problemerne, som Ernst Quistgaard og hans kolleger møder ind til, er store. Det er der ingen tvivl om. Og det er heller ikke svært for ham at lægge vægt på, at han er bekymret for, hvordan fremtiden ser ud.

– Mit pessimistiske jeg tror, at den her branche kollapse inden for de næste få år.

Alt håb er dog ikke ude. Og der er

flere tiltag, som politikerne kan tage fat i for at løse nogle af de store udfordringer, som Ernst Quistgaard oplever til hverdag. Højere løn og deltidsansatte, der arbejder ekstra, er to ting, han peger på.

– Lige nu tænker jeg, at den eneste vej fremad er at få deltidsansatte lidt op i tid. Men samtidig har vi det faktum, at vores løn er så lav. Så det må koste det, det koster. Jeg vil gerne yde en ekstra indsats med flere timer, men det bliver til en helt anden løn end det, den er i dag.

Og ikke mindst skal vi gentænke, hvem det er, vi uddanner til sosu'er, og hvordan vi gør det. For selvom der mangler kolleger, skal vi sørge for, at de,

der bliver uddannet, har lysten, viljen og styrken til at arbejde i faget, fortæller han.

– Jeg er ikke enig i, at vi skal uddanne dem, der er så unge som muligt. Jeg kan ikke se, hvordan en ung person, der mener det godt, kan give en bedre tryghed end en på min alder. For hvordan kan de uden livserfaring udstråle den tryghed og sikkerhed, der er brug for? Det er det væsen, der er krævet af en.

Vi afslutter vores samtale med et direkte spørgsmål. Hvad er det vigtigste budskab, som du ønsker skal stå frem? spørger jeg ham. Ernst Quistgaard svarer hurtigt: – At vi er en funktion og ikke en person. Det siger meget præcist, hvordan vi føler. 🌸



Ane Halsboe-Jørgensen klar med flere forslag til rekruttering:

“VI SKAL HELE VEJEN RUNDT”

Manglen på medarbejdere i velfærden er en af de vigtigste politiske opgaver at få løst, fortæller beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen til Socialdemokraten. Sammen med arbejdsmarkedets parter tager hun blandt andet hul på forhandlingerne om udmøntning af den ekstraordinære pulje til bedre løn og arbejdsvilkår.

AF LARS WERNBLAD

Manglen på pædagoger, sygeplejersker og social- og sundhedsmedarbejdere betyder, at vi ikke alle steder har det velfærdssamfund, vi gerne vil. Så klar er meldingen fra den socialdemokratiske beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen.

– Jeg håber, at uanset hvor i landet man er barn, bliver syg eller bliver gammel, så er der et stærkt velfærdssamfund og nogle veluddannede medarbejdere, der giver dig uddannelse, pleje og omsorg. Og hvis de faggrupper

ikke er der, så er der nogle mennesker, som ikke oplever det velfærdssamfund, man bør opleve i Danmark. Derfor er det også en af de vigtigste politiske opgaver at få løst, fortæller Ane Halsboe-Jørgensen.

På de foregående sider har vi hørt fra nogle af dem, som til daglig oplever problemerne med at skaffe nok kvalificerede medarbejdere. Socialdemokraten har derfor sat beskæftigelsesministeren stævne for at høre, hvad hun og resten af regeringen vil gøre ved problemerne.

Den socialdemokratiske beskæftigelses-

sesminister understreger fra starten, at der ikke er ét enkelt forslag, der kan løse alle problemerne. – Der skal skrues på en hel række af knapper, hvis det skal lykkes at skaffe medarbejdere nok. Og vi er allerede i fuld gang.

PÅ EN POSITIV BAGGRUND

Selvom Ane Halsboe-Jørgensen er meget optaget af rekrutteringsudfordringerne for både offentlige og private arbejdsgivere, så gør hun også opmærksom på, at det faktisk sker på en positiv baggrund.

– Som beskæftigelsesminister – og som socialdemokrat – er jeg rigtig glad for, at så mange mennesker har et arbejde at stå op til om morgenen. For når det er svært at finde medarbejdere, så er det et udtryk for, at rigtig mange er i arbejde, og at vi har det tætteste, vi kommer på fuld beskæftigelse. Det er jo en drøm som socialdemokratisk beskæftigelsesminister.

Hun peger blandt andet på, at den tidligere S-regerings håndtering af coronakrisen, hvor man besluttede at holde hånden under lønmodtagere og virksomheder, har en stor del af æren for den høje beskæftigelse.

– Men det er selvfølgelig en udfordring, at så mange ikke kan rekruttere medarbejdere, både i det private og i det offentlige. Og jeg bekymrer mig rigtig meget som socialdemokrat, hvis

Foto: Jens Dresling/Ritzau Scanpix



de centrale funktioner i vores velfærdssamfund ikke er der, fordi vi ikke kan få folk til at løfte opgaven.

FANDT PENGENE – MEN IKKE MEDARBEJDERNE

Ane Halsboe-Jørgensen peger på, at der med rekrutteringsudfordringerne er ved at ske en ændring i den måde, vi tænker velfærdspolitik på. Hidtil har diskussionen i høj grad handlet om den politiske vilje til at sætte flere penge af, og spørgsmålet har lydt: “Hvor skal pengene komme fra?” Men fremover er man nødt til også at spørge om, hvor medarbejderne skal komme fra. Og det kan vise sig at være endnu vanskeligere.

– I 2019 gik Socialdemokratiet til valg på 1.000 flere sygeplejersker. Og vi satte også pengene af til at ansætte dem. Så når folk spurgte, hvor de blev

af, så skyldtes det ikke, at pengene manglede, men at der ikke var nogen at ansætte. Det var et af de første tydelige eksempler på, at penge ikke er det eneste, der skal til, for at vi kan komme i mål, fortæller hun.

– Når det er svært at rekruttere, så betyder det, at de, der er tilbage, skal løbe endnu hurtigere. Så bliver det endnu sværere at fastholde dem.

FLERE SKAL UDDANNES TIL AT ARBEJDE I VELFÆRDEN

For at gøre billedet endnu mere kompliceret er det heller ikke nok bare at skaffe flere medarbejdere. Det handler også om, at medarbejderne skal have den rigtige uddannelse.

– Vi har rigtig mange ufaglærte i nogle af de centrale velfærdsfag. Og der er jo en grund til, at vi har en uddannelse, der hedder pædagog eller social- og

sundhedsassistent. Det er, fordi man gerne skulle kunne bruge sin faglighed i jobbet. Så det handler både om at få folk nok, og at de har de rigtige uddannelser.

Derfor skal uddannelserne styrkes. Regeringen vil give et markant løft til erhvervsskolerne, herunder også sosu-skolerne, der uddanner social- og sundhedsmedarbejdere til ældreplejen. Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse, og så skal der være bedre muligheder for i løbet af livet at opkvalificere sig fra ufaglært til faglært.

– Vi har eksempelvis gjort det muligt at tage en uddannelse på 110 procent dagpenge, hvis det er en uddannelse i retning af noget, vi mangler. Det gør rigtig mange brug af inden for sosu-faget. Vi har en sammensætning inden for sosu-faget, hvor mange først i en relativt sen alder finder ud af, at sosu-

→ faget kunne være noget for dem. Så det er meget vigtigt, at vi har uddannelser hele livet.

FORHANDLINGER OM LØN OG ARBEJDSVILKÅR

Når talen falder på flere medarbejdere i velfærdsfagene, så dukker snakken om løn og arbejdsvilkår også hurtigt op. Sidste år kom Socialdemokratiet med et forslag, der var lidt af et politisk nybrud: Partiet ville afsætte tre milliarder kroner til bedre løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Pengene skulle blandt andet fordeles til de områder, hvor det i dag er vanskeligt at skaffe arbejdskraft.

Forslaget blev senere skrevet ind i regeringsgrundlaget for SVM-regeringen, og som beskæftigelsesminister bliver det nu op til Ane Halsboe-Jørgensen at sætte skub i den proces, der skal fordele pengene.

– Vi lægger flere penge på bordet, så vi kan give et varigt løft i de offentlige overenskomster. Det gør vi ud fra en

erkendelse af, at løn og arbejdsvilkår selvfølgelig betyder noget. Både når det handler om at rekruttere nye medarbejdere og fastholde dem, man allerede har. Derfor har vi taget det skridt, som ikke sker så tit. Men det er også en ekstraordinær situation, vi står i, fortæller hun.

– Den præcise udformning skal selvfølgelig ske i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Derfor har vi inviteret til trepartsforhandlinger, som skal ske her hen over efteråret.

Trepartsforhandlingerne vil blive ført mellem regeringen, de fagforbund, der organiserer medarbejderne på det offentlige område, og de offentlige arbejdsgivere, som er Danske Regioner og Kommunernes Landsforening.

FLERE MED I ARBEJDSFÆLLESSKABET

Uddannelse og bedre løn og arbejdsvilkår er altså to centrale tiltag, som SVM-regeringen vil kaste sig over i den kommende tid. Men det gør det ikke alene. Vi skal hele vejen rundt, mener Ane

Halsboe-Jørgensen. Og der er stadig potentiale for at få flere i arbejde. Derfor bør vi også se den nuværende situation som en mulighed for at få nogle af de grupper ind på arbejdsmarkedet, som i alt for mange år har stået udenfor.

– Selvom beskæftigelsen er historisk høj – vi er meget tæt på at nå tre millioner i beskæftigelse på det danske arbejdsmarked – så er der stadig mere end 40.000 unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde. Dem har vi talt om i rigtig mange år. Men hvis det ikke skulle kunne lykkes os at få dem i uddannelse eller arbejde nu, hvornår skulle vi så kunne?

Et andet potentiale er kvinder med minoritetsbaggrund: – Der er kvinder, som har været på kontanthjælp i 15-20 år og aldrig har haft et fast arbejde. Måske skulle vi prøve en ekstra gang, om vi ikke kan få flere af dem med i arbejdsfællesskabet. Det vil også være rigtig godt for integrationen.

Ane Halsboe-Jørgensen sidder også for bordenden i forhandlingerne om en reform af kontanthjælpssystemet. Her lægger regeringen blandt andet op til at indføre en 37-timers arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med et integrationsbehov.

BEDRE VILKÅR FOR SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Og så er der de ældre. Regeringen vil gøre det mere attraktivt for de ældre at blive længere på arbejdsmarkedet. Som beskæftigelsesminister fremlagde Ane Halsboe-Jørgensen i foråret et forslag, som fjernede modregningen i folkepensionen for de pensionister, der arbejder.

Det betyder, at f.eks. pensionerede pædagoger eller sygeplejersker, der gerne vil fortsætte med at arbejde, ikke længere bliver trukket i deres folkepension. Også modregningen i ægtefællens pension er blevet afskaffet.

Men der er også brug for, at arbejdsmarkedet i højere grad anerkender og efterspørger de ældres kompetencer, mener hun: – Der er stadig for mange seniorer, som oplever alene at blive vurderet og frasortet ud fra deres fødselsår. Og det har vi simpelthen ikke råd til. Der er meget viden, kompetence og erfaring, som går tabt på vores arbejdsmarked. De bliver tvunget ud fra arbejdsmarkedet tidligere, end de har lyst til. Det skal vi gøre noget ved. 🌸

80.600

gode grunde til at tidlig pension er en succes

”

På to år har 80.600 af de lønmodtagere, der startede deres arbejdsliv allerede i teenageårene, søgt om ret til at gå på tidlig pension. Den rettighedsbaserede ordning virker lige præcis, som vi ønskede.

Vores medlemmer kan blive i job, så længe de ønsker det, men hvis kroppen siger stop, eller de drømmer om at tage hul på pensionstilværelsen, så har de retten til selv at bestemme. Slut med at stå med hatten i hånden og håbe på en hjertevarm sagsbehandler – de kan selv træffe deres eget valg. **Det er både værdigt, retfærdigt og lige som det skal være.**

Ole Wehlast, Formandsformand, Fødevarerforbundet NNF



NNF
Fødevarerforbundet
NNF

Ane Halsboe-Jørgensen og Mattias Tesfaye i "praktik" som SOSU-medarbejdere i forbindelse med Socialdemokratiet sommergruppemøde.

Foto: Lasse Lundberg Andreassen

DANMARK GØR VERDEN GRØNNERE

Tag med Dan Jørgensen, minister for udviklingssamarbejde og global klimapolitik, på arbejde ude i den store verden, hvor Danmark gør en reel forskel i kampen mod klimaforandringerne.

AF DAN JØRGENSEN

Klimaforandringerne rammer allerede mange lande hårdt. Tørker, oversvømmelser eller cykloner er i dag langt mere udbredte fænomener end før, og det går specielt hårdt ud over verdens fattigste lande.

Samtidig er der en række store lande, som i disse år vokser massivt, og som vi skal have med på den grønne omstilling, hvis vi effektivt skal bekæmpe klimaforandringerne. Derfor giver det god mening at gøre, som vi har valgt i Danmark. Vi sammentænker udviklingspolitik og klimapolitik.

I følgende nedslag fra de første måneder på posten som minister for både udviklingspolitik og den internationale del af Danmarks klimapolitik kan I læse mere om, hvordan vi fra Danmarks side forsøger at gøre en forskel.

Vi er et lille land. Men vi går forrest. Det gælder bistandspolitikken, hvor vi i årtier har givet 0,7 % af vores BNI i udviklingshjælp. I år betyder det over 20 milliarder kroner, som gør en positiv forskel ude i verden. Og det gælder klimapolitikken, hvor vi viser vejen med verdens formentlig mest ambitiøse klimamål. Og via vores effektive grønne løsninger, som hjælper den grønne omstilling på vej over hele verden.



ETIOPIEN JANUAR 2023

Afar-regionen i Etiopien er det varmeste beboede sted på kloden. Her lever mange som nomader i en utrolig hede og med sparsom adgang til mad, vand og skygge for solen. Heden er blevet værre, tørkerne er mere hyppige og varer længere. Da jeg besøgte regionen, fortalte en lokal hyrde mig, at selv kamelerne nu er begyndt at dø af tørst. Heldigvis fik han nu hjælp. Han havde muligheden for at drive sine kameler til det vandreservoir, som Danmark har medfinansieret etableringen af. Projektet tjener et dobbelt formål. Dels at holde på vand til de særligt tørre tider, så kameler og kvæg kan overleve. Dels at beskæftige og skaffe en indkomst til nogle af regionens fattigste mennesker, som det har været muligt at aflønne for at arbejde på projektet.



UKRAINE JANUAR 2023

Danmark har påtaget sig – efter ønske fra Ukraine og Zelenskij personligt – at tage et særligt ansvar for at hjælpe i byen Mykolaiv i det sydlige Ukraine. Her giver vi blandt andet akut støtte, der hjælper den hårdt prøvede befolkning. Vand, varme, el.

Det var rørende at møde mange af de modige mennesker og på alle måder beundringsværdige indbyggere i den bombede by. De kæmper for at overleve på den bedste måde. Og de kæmper for deres frihed.

Ukrainerne er klippefast indstillet på at genopbygge deres land, selvom krigen fortsat raser. Det hjælper vi dem med, alt hvad vi kan. Infrastruktur, skoler, sygehuse og til at få gang i erhvervslivet. Vi skal samtidig gøre det grønt og bæredygtigt, hvilket måske kan lyde som en skæv prioritet for et land i krig, men ukrainerne er selv meget optagede af, at genopbygningen gør dem mere uafhængige af fossile energikilder, hvilket stiller dem bedre i fremtiden økonomisk og bæredygtigt og flytter dem tættere på EU.

Vi har etableret en Mykolaiv-styregruppe, hvor jeg sidder sammen med Ukraines vice-premierminister, guvernøren, Mykolaivs borgmester m.fl. Vi mødes jævnligt virtuelt og drøfter udviklingen og de nødvendige indsatser i byen og regionen



KINA APRIL 2023

Kina er verdens største udleder af CO₂. Og deres udledninger stiger stadigt år for år. Den udvikling skal vendes. Her kan dansk ekspertise og knowhow gøre en forskel. Og det gør vi. I Beijing arbejder vi sammen med verdens største fjernvarmselskab, som leverer energi til næsten 3 millioner husstande, om at gøre det grønnere og mere energieffektivt. Danske eksperter har også været med til at øge effektiviteten og sænke energispildet i den kinesiske brug af havvind. Energistyrelsen vurderer, at den indsats alene har ført til CO₂-besparelser, der svarer til 70 procent af hele Danmarks CO₂-udledninger i 2019. Det er et godt eksempel på, hvad vi som lille land kan gøre af forskel for den globale grønne omstilling.

Da jeg besøgte landet i april, underskrev jeg sammen med dr. Zhang Jianhua fra den nationale kinesiske energiadministration en ny aftale, som skal hjælpe Kina med at få mere vedvarende energi og fjernvarme som en del af landets grønne omstilling.



KØBENHAVN MARTS 2023

Klimaforhandlere og ministre fra hele verden var i København i marts til Copenhagen Climate Ministerial for at kickstarte forberedelserne af FN's klimaforhandlinger ved COP28 i Dubai. Danmark var vært – nu for andet år i træk. Her er det os, der faciliterer og planlægger diskussionerne, skriver udkast til konklusionerne og lægger sporene for, hvordan forhandlingerne i sidste ende bliver på COP'en.

COP-formandskabet har siden bedt mig og min sydafrikanske kollega Barbara Creecy om at forberede årets vigtigste forhandlingsspor på COP'en, der handler om den såkaldte Global Stock Take, hvor der skal gøres status over målene fra Parisaftalen og – vigtigere – samtidig træffes beslutninger om, hvordan vi kommer videre.

Det betyder helt konkret, at min sydafrikanske kollega og jeg allerede nu – selv om COP'en først afholdes i slutningen af året – er i fuld gang med samtaler og konsultationer med ministre og forhandlere fra hele verden.

Danmarks prioriteter er klare. De globale udledninger af drivhusgasser skal ned, og det skal gå stærkere, end det gør nu. Samtidig skal der gøres mere for at hjælpe de mest sårbare lande, der allerede nu rammes hårdt af klimaforandringerne.

På billedet sidder jeg mellem den afgående COP-formand, Egyptens udenrigsminister Sameh Shoukry, og den indkommende formand, dr. Sultan Al Jaber.



BANGLADESH JUNI 2023

Bangladesh ligger lavt og er mange steder meget tæt befolket. En uheldig kombination, når vandstanden stiger i havet, og cykloner hærger. Desværre bliver det kun værre i fremtiden. Endnu flere vil blive tvunget fra deres hjem, når klimaforandringerne rammer. Danmark støtter projekter, der gør lokalsamfund mere modstandsdygtige. Vi hjælper med at sikre rent drikkevand, skabe beskæftigelse og gøre det muligt at dyrke fødevarer.

Det er også i Bangladesh, at rigtig meget af det tøj, vi går i i Danmark, bliver produceret. Det gælder blandt andet den tekstilfabrik, jeg besøgte. Under besøget indgik jeg på vegne af Danmark en aftale med Bangladesh om et nyt grønt arbejdsprogram. Et af fokusområderne er netop tekstilindustrien. Vi skal hjælpe landet med at nedbringe ressourceforbruget, forurene mindre og gøre det på en socialt bæredygtig måde.



INDIEN JULI 2023

Danmark har som det første land i verden etableret et grønt strategisk samarbejde med Indien. Premierminister Modi sagde i den forbindelse: "Denmark has the skills, India has the scale".

Som en udløber af det samarbejde blev Danmark i år inviteret med til at deltage i G20-samarbejdet om energi, klima og miljø som gæst og rådgiver.

Det var en stor mulighed for vores lille land, der jo normalt ikke har adgang til de

møder og forhandlingslokaler.

Interessen var specielt stor for vores erfaringer med at gøre vores land grønt, samtidig med at vi har bevaret arbejdspladser, konkurrenceevne og lighed. For de fleste store vækstøkonomier i verden er det et must, at den grønne omstilling ikke gør dem fattigere – men at den faktisk bliver en vækstmotor.

En socialdemokratisk kæmpe fylder 150 år

Partiformand, statsminister, landsfader. Danmarks første socialdemokratiske statsminister, Thorvald Stauning, fylder 150 år. Vi ser tilbage på den store socialdemokratiske politikers liv og den arv, han har efterladt.

AF LARS WERNBLAD

150 år er det 150 år siden, at Danmarks første og længst siddende socialdemokratiske statsminister, Thorvald Stauning, blev født. Han var statsminister i en periode præget af krise og krig og måtte træffe store og vidtgående beslutninger, som vi stadig mærker konsekvenserne af den dag i dag.

Socialdemokraten har derfor mødt Linda Nørgaard Andersen til en samtale om Staunings liv og hans arv til eftertiden. Hun er vicedirektør på Arbejdermuseet, som i anledningen af 150-året står bag arrangementet "Guld fra gemmerne", hvor historien om Stauning bliver formidlet gennem en række genstande fra hans private samling.

– Der ligger noget i Staunings egen livsfortælling, som gør ham til en grundfortælling i arbejderbevægelsen. Han er den fattige arbejderdreng, der vokser op på samfundets dyb. Han er enormt flittig, han melder sig ind i fagbevægelsen og Socialdemokratiet, da han er 17 år gammel, og bliver den første arbejder, der bliver først minister og senere statsminister, fortæller hun.



Thorvald Stauning (i midten af forreste række) præsenterer i 1924 Danmarks første socialdemokratiske regering.

samfund, Stauning vokser op i, og det, han efterlader, er vidt forskellige. Og Stauning spillede en væsentlig rolle i denne forandring, fortæller hun.

KOMPROMISERNES MAND

Thorvald August Marinus Stauning blev født den 26. oktober 1873 i en lejlighed i et fattigt arbejderkvarter i det indre København. Skolegang blev der ikke meget af, men han var blandt de dygtigste i klassen. Han påtog sig i en tidlig alder arbejde både før og efter skoletiden for at forsørge familien. Han blev senere uddannet cigarsorterer og engagerede sig i både det faglige og det politiske arbejde. Langsomt steg han i graderne i Socialdemokratiet.

Der var andre og mere kendte skikkelser i Socialdemokratiet som Nina Bang, Frederik Borgbjerg og Peter Sabroe. Når det alligevel blev Stauning, der kom i spidsen for Socialdemokratiet, så skyldtes det ifølge Linda Nørgaard Andersen netop Staunings evne til at levere resultater.

– Stauning er ekstremt flittig og hårdtarbejdende. Han stod i lære hos P. Knudsen, der var formand før ham, og så har han været i fagbevægelsen. Der har han simpelthen lært det politiske håndværk. Folk som Nina Bang og Frederik Borgbjerg var meget kompromisløse, men her var Stauning kompromisernes mand. Han oplever, at man får resultater gennem forhandlinger og kompromiser.

Staunings pragmatiske linje viser sig

– Han bliver billedet på arbejderbevægelsens egen udvikling, de mennesker, som man først mente slet ikke var egnede til at deltage i den politiske diskussion, til at sidde med ved bordet, når de allervigtigste beslutninger skulle træffes. Den arbejderklasse og det

tidligt, da han under Første Verdenskrig går med som kontrolminister i en radikal regering, hvor også Venstre og Det Konservative Folkeparti har kontrolministre. Det var en medvirkende årsag til, at den yderste venstrefløj brød med Socialdemokratiet og dannede det, der senere skulle blive til Danmarks Kommunistiske Parti.

Alligevel fortsatte Socialdemokratiet med at vokse fra valg til valg. Efter valget i 1924 kunne Stauning danne Danmarks første socialdemokratiske regering. Den holdt kun to år, men i 1929 vendte Stauning tilbage som statsminister og blev siddende de næste 13 år og efterlod sig store aftryk i Danmarkshistorien.

DEMOKRATIET SOM RØD TRÅD

En stor del af Staunings regeringstid blev præget af den store økonomiske krise i 1930'erne og det pres på demokratierne, der kom fra tidens store totalitære bevægelser som nazisme, fascisme og kommunisme. Og netop her finder vi den måske vigtigste røde tråd i Staunings politiske liv: demokratiet.

– Den første politiske tale, Stauning holder, handler om demokrati. Og noget af det sidste, han skriver, inden han dør, handler også om demokrati. Demokrati er den røde tråd i Staunings politiske liv, forklarer Linda Nørgaard Andersen.

– Efter Staunings opfattelse havde det gamle borgerlige demokrati aldrig været tiltænkt at involvere arbejderne. Og det blev derfor i hans optik arbejderbevægelsens og Socialdemokratiets opgave at udvide demokratiet til hele befolkningen.

Demokratiske valg, forhandlinger, reformer og kompromiser var altså Staunings vej til at forbedre vilkårene for almindelige mennesker. Af samme grund var Stauning også stærkt kritisk over for de dele af venstrefløj, som ønskede en revolution:

– Han er meget optaget af de demokratiske rettigheder, som arbejderbevægelsen har tilkæmpet sig. Blandt andet dem, der kommer med grundloven i 1915 [hvor blandt andre kvinder fik stemmeret, red.]. De rettigheder må man ikke opgave med en revolution.

LANDSFADEREN

I 1935 gik Socialdemokratiet til valg

under parolen "Stauning eller Kaos" og fik med 46,1 procent af stemmerne sit bedste valg nogensinde. Valgprogrammet hed "Danmark for Folket", og med det var Socialdemokratiet nu blevet et bredt favnende folkeparti.

– Stauning ændrer Socialdemokratiet fra at være et klasseparti til et folkeparti. Det kan man blandt andet se i den plakatkunst, partiet bruger. Det er ikke længere kun arbejderne, der bliver afbildet, men også fiksere og kontorfolk. Partiet taler til mange flere mennesker.

Det er på det tidspunkt, at Stauning begynder at fremstå som en egentlig landsfader:

– 1930'erne er en tid med krise, arbejdsledsøshed er stor, og Stauning må træffe en række svære beslutninger. Men alligevel er det hans billede, som hænger i rigtig mange arbejderhjem. Han var også dygtig til at skrive taler og formulere sig på en måde, som almindelige folk forstod.

VELFÆRDSSTAT OG BREDT SAMARBEJDE

Når talen falder på arven efter Stauning, er det svært at komme uden om Kanslergadeforliget fra 1933. Det var et økonomisk kriseforlig mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre og Venstre, der skulle hjælpe både bønder og arbejdere under den store krise i 1930'erne.

Men forliget indvarslede også begyndelsen på to institutioner, som den dag i dag fylder meget i dansk politik: velfærdsstaten og det samarbejdende folkestyre:

– Stauning kaldte selv Kanslergadeforliget for sit største forlig nogensinde. Det er jo begyndelsen på velfærdssamfundet, der bliver lagt her. Men det er også det første politiske kompromis hen over midten i Danmarkshistorien. Det siger også meget om Staunings blik for kompromiser og forhandlinger.

Og så peger Linda Nørgaard Andersen på en måske lidt overset side af Stauning: Hans forståelse af demokrati:

– For Stauning var demokrati ikke kun et politisk projekt. Det var også et dannelses- og oplysningsprojekt, hvor han var optaget af, hvordan arbejderbefolkningen kunne opnå en større frihed og bedre mulighed for at disponere over deres eget liv. Og denne frihed og

fritid mente han skulle bruges i naturen og på kulturoplevelser – begge noget, han satte stor pris på. Han skrev f.eks. selv skuespillet "Livets løgne", skrev digte, var flittigt medlem af Arbejdernes Læseselskab og nød at sejle, fiske og male i sommerhuset.

– Og helt personligt synes jeg, at ferieloven af 1938 er blandt hans allerstørste resultater i det arbejde og en lov om, hvad han selv sagde: Ferie skaber stærke, oplyste, selvstændige, udhvilede og lykkelige arbejdere.

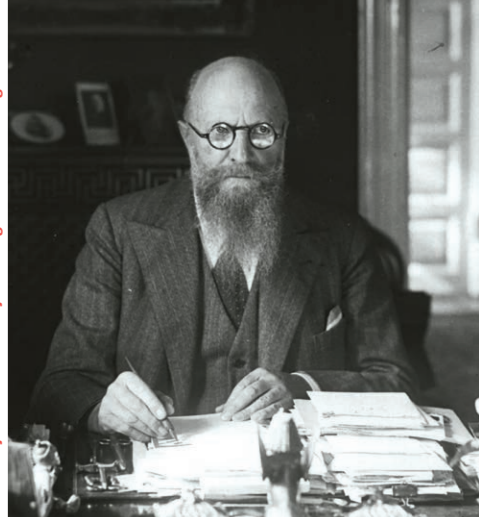
JUBILÆUMSARRANGEMENTET PÅ ARBEJDERMUSEET

I anledningen af 150-året afholder Arbejdermuseet arrangementet "Guld fra gemmerne". Her vil vicedirektør Linda Nørgaard Andersen og seniorforsker emeritus Henning Grelle fortælle om Stauning og hans betydning for både samtiden og eftertiden. Det vil også være muligt at se en række unikke genstande og arkivalier fra Staunings private samling. 📖

Du kan læse mere om arrangementet på arbejdermuseet.dk.

En nødeknækker med Staunings motiv er blandt de mange genstande, man kan opleve på Arbejdermuseet.

Foto: Arbejdermuseet & Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv



MASSER AF INDDRAGELSE OG DEBAT OM SOCIALDEMOKRATIETS EUROPAPOLITISKE VALGPROGRAM

Socialdemokratiets årsmøde den 23. september i Aalborg vil agere kulisse for behandlingen af partiets europapolitiske valgprogram. Arbejdet med at skrive det europapolitiske program er et konkret eksempel på, hvordan man som medlem kan få indflydelse på partiets politik.

Arbejdet med det første udkast startede ved årsskiftet, hvor hovedbestyrelsen nedsatte et udvalg bestående af forskellige repræsentanter fra Socialdemokratiet og DSU. Udvalget har været den drivende kraft i processen med at udarbejde og skrive valgprogrammet. Med udgangspunkt i et dialogsæt udarbejdet af partikontoret blev der samtidig igangsat et arbejde for at inddrage partiets medlemmer i processen. Du kan se dialogsættet her på siden. Dialogsættet er blevet brugt til at styre debatterne i foreningerne og kredsene og til at samle de indspark, som medlemmerne har givet lokalt.

I slutningen af maj fik medlemmerne så mulighed for at kaste det første blik på det færdige udkast til valgprogrammet og komme med den første runde af ændringsforslag. Og nu står vi, hvor teksten startede, og de delegerede vil få mulighed for at debattere og behandle anden runde af ændringsforslag på årsmødet i Aalborg og vedtage Socialdemokratiets fælles europapolitiske valgprogram.

SOCIALDEMOKRATER FRA HELE LANDET HAR DEBATTERET OG KOMMET MED INPUT

I et samarbejde mellem MEP Marianne Vind, internationalt udvalg og Region Sjælland inviterede sidstnævnte til brunch og debat i Vordingborg. Her var 25 socialdemokrater fra hele Sjælland mødt op for at debattere Socialdemokratiets fremtidige EU-politik.

Regionsformand i Region Sjælland Ida Marker siger: – At skrive valgprogram er en proces, der finder sted over lang tid, og der samles op fra mange forskellige steder. Men den direkte samtale med medlemmerne er vigtig hele vejen og et ansvar for os, som sidder i udvalget.

Dagen startede med morgenmad fulgt op af et kort oplæg af Marianne Vind. Herefter var det medlemmernes tur til at debattere EU-emner og sætte deres vigtigste bud på EU-dagsordener på tavlen med hjælp fra dialogsættet.

Ida Marker siger yderligere: – Samtalen gik godt, og stemningen var god. Og det blev mere en samtale end de sædvanlige spørgsmål/svar til en indkaldt politiker. Dialogsættet fik deltagerne

til at fokusere deres samtale lidt mere end ellers. Det var en god udfordring!

Også i Aarhus var der gang i den, hvor omkring 30 lokale socialdemokrater var samlet for at debattere input til valgprogrammet. Her var det den lokale kandidat og valgte MEP Niels Fuglsang, som kom med de indledende ord til arrangementet. De fem borde var dækket op med debatduge og plads til en snak om de vigtigste dagsordener i EU.

Kredsformand i Aarhus Nord Jette Buus Gravesen udtaler: – Dialogmaterialet skabte en engageret debat ved bordene allerede i den første fase. Indsparkene var forskellige og supplerede hinanden som et fint "patchwork". Der var bred enighed blandt deltagerne om, at det var en god og engagerende debatform, som kunne bruges i andre lignende sammenhænge.

De positive erfaringer fra debatten om valgprogrammet og dialogsættet vil partikontoret bringe med videre i arbejdet med at inddrage medlemmerne i udviklingen af Socialdemokratiets politik. 🌱

DEBATSÆT SOM PARTIKONTORET UDARBEJDE TIL KREDSE OG PARTIFORENINGER:



EUROPAPOLITISK VALGPROGRAM 2024

Vi skal sikre socialdemokratiske aftryk på den europæiske politik. Kom med jeres input til Socialdemokratiets europapolitiske valgprogram.

DEBATSÆT SOM PARTIKONTORET UDARBEJDE TIL KREDSE OG PARTIFORENINGER:

DIALOGPLAKAT 2 AF 2 POLITIKUDVIKLING

VEJLEDNING

1. Hæng plakaten op på en væg eller læg den på et bord.
2. Udvalgt to emner fra den første dug, som I mener det er særligt vigtigt, at socialdemokraterne har fokus på i EU-politikken. Markér dem med en blyant på den venstre side af plakaten.
3. For hvert emne, beskriv hvorfor emnet er vigtigt for jer. Hvad er på spil?
4. Beskriv jeres tanker omkring EU's rolle i forhold til emnet, samt hvad der bør forme socialdemokraternes tilgang.
5. Beskriv opsamlende essensen af jeres indspark til valgprogrammet.
6. Tag et gruppebillede sammen med jeres færdige plakat samt et nærbillede af plakaten, hvor alt tekst er tydelig. Brug QR koden i nedenstående hjørne til at sende jeres bidrag. Hvis QR koden ikke fungerer, så send venligst de to fotos på email til partikontoret@socialdemokratiet.dk.
7. Hvis I har tid, så optag gerne en kort video med en mobiltelefon, hvor en af jer kort opriser jeres indspark. Brug samme QR kode til at sende videoen.

1 TEMAER

Vores andet udvalgte emne:

Vores andet udvalgte emne:

2 BETYDNING

Hvorfor er emnet vigtigt for os?

Hvorfor er emnet vigtigt for os?

4 TILGANG

Hvilken tilgang bør forme socialdemokraternes arbejde med temaet?

Hvilken tilgang bør forme socialdemokraternes arbejde med temaet?

5 OPSAMLING

ESSENSEN AF VORES INDSPARK TIL VALGPROGRAMMET

Hvilke vigtige aftryk skal Socialdemokratiet læmpe for at sætte EU-lovgivning?



Indsend et gruppefoto og et foto af jeres plakat via af denne QR kode



52% AF DANMARKS EKSPORT GÅR TIL SVENSK OG 9% TIL SVERIGE

EUROPA PARLAMENTET ER FØRSTEGANGSVALGT OVER 700 FORBEVAGTE REPRÆSENTER CA. 446 MILLIONER

DANMARKS BNP ER 140 MIA. KRONER

STORRE ANDENDELSTED UDENFOR EU DETTE SVARER TIL EN KORT VIDEO MED 15-20 SEKUNDER

DATE: _____
KREDE ELLER PARTIFORENING: _____



E-LÆRING SKABER FORANDRING



Socialdemokratiet har udviklet en skræddersyet og effektiv e-læring for nye formænd og kasserere. Det er sket på baggrund af en stor inddragelse af baglandet. Formålet er at skabe endnu bedre rammer for at være frivillig i Socialdemokratiet.

Når en partiforening, kreds, kommune eller region vælger en ny formand eller kasserer, bliver de registreret, og efterfølgende modtager de en mail om, hvordan de kan tilmelde sig de nye e-læringskurser. Den nye e-læring er introkurser, hvor de kan få introduktion til deres rolle.

FORMANDSKURSUS

E-læringen for formændene omhandler, hvordan partiet er opbygget. Her får nye formænd intro om kongres, årsmøde, og hvordan en typisk bestyrelse ser ud. Nye formænd får også introduktion til, hvordan rollen som formand fungerer, og hvordan man skaber et hold, der arbejder sammen. I dette introkursus får formændene viden om Socialdemokratiets opstillingsregler og viden om, hvordan man skaber en god organisationskultur. Der ligger også skabeloner til de forskellige begivenheder som bestyrelsesmøder, politisk cafe, generalforsamling osv. På den måde får formændene allerede

fra begyndelsen en indføring i rollen som formand.


KASSERERKURSUS

Den nye e-læring indeholder også introkursus for kasserere. Det, der er særligt ved dette kursus, er, at det ikke bare handler om regnskab. Kassererne bliver også klædt på til, hvordan de medvirker til, at organisationen bruger pengene fornuftigt. I dette introkursus får kassererne også quizspørgsmål undervejs, og der ligger skabeloner til de forskellige kontingentsatsar.

UDVIKLET I SAMARBEJDE MED MEDLEMMERNE

Indholdet til de nye e-læringer er udviklet i samarbejde med kloge hoveder fra flere led i partiet. Blandt andet er der gennemført interview med nye og erfarne formænd og kasserere for at kvalificere arbejdet. Socialdemokratiet har udviklet den nye e-læring med udgangspunkt i, hvad både nye og erfarne formænd og kasserere ville

ønske, de havde vidst, da de påtog sig rollen. Teamleder Sara Duus fra partikontoret udtaler: "Især i forhold til overgangen fra den gamle kasserer til den nye har det været betydningsfuldt at få lidt mere viden". Der er gennemført et fokusgruppeinterview, hvor der har været mulighed for at komme med input fra baglandet. Baglandet har derfor været med helt fra start, men har også været testgruppen, der testede den nye e-læring, inden nyere formænd og kasserere fik mulighed for at afprøve den. Her udtrykkes: "Det gode ved e-læring er, at man altid kan gå tilbage som en ny formand eller kasserer, hvis man ikke fik noget med fra de fysiske kurser". E-læringen er altså et supplement til de fysiske rollekurser snarere end en erstatning. Men ved de fysiske kan nye kasserere blive forhindret, eller der kan være lang tid til næste fysiske kursus. E-læringen ligger altid klar til at sætte de nyvalgte godt i gang med arbejdet. 🌱



Vi dyrker ikke kun jorden. Vi dyrker fremtidens klimaløsninger.

På landet har vi stolte traditioner og store visioner. Og frem for alt har vi de konkrete løsninger og kendte teknologier, der skal til for at opfylde Danmarks klimamål for 2030 – og samtidig gøre en mærkbar forskel for klimaet globalt.

På Jorden vil vi snart være ni milliarder mennesker. Alle skal have mad. Samtidig skal vi passe på kloden og klimaet. Det kalder på forandring i den måde, vi producerer fødevarerne på.

Den forandring skaber vi med innovation. Vi sår ideerne. Vi dyrker mulighederne. Og med politisk opbakning kan vi få vores klimaløsninger til at spire og gro, så hele verden kan høste dem.

Se mere i vores 2030-plan *Dyrk Mulighederne* på lf.dk/klimaplan2030

Landbrug & Fødevarer



“ Der er færre insekter på bilruden – og det siger noget om biodiversiteten.

CHRISTEL SCHALDEMOSE



CHRISTEL SCHALDEMOSE:

DET VAR EN ENSOM KAMP FOR BIODIVERSITET I EU

Lige inden vi gik på sommerferie, havde vi i Europa-Parlamentet en af de mest rystende afstemninger, jeg har set i min tid herved. Vi skulle stemme om naturgenopretning i EU. En lovgivning, der sætter konkrete mål for at genoprette den natur, som vi alt for længe har forsømt. Jorden rundt forfalder naturen med hastigheder uden fortilfælde i menneskehedens historie. Dyre- og plantearter er truet af udryddelse. Der er færre insekter på bilruden – og det siger noget om biodiversiteten. Det står helt klart for mig, at det skal

vi gøre noget ved. Det er vores ansvar for de fremtidige generationer. Og selvom det aldrig er rart at erklære kriser, så er det nu engang endnu en af dem, vi står i – en biodiversitetskrisen. Og den bør vi tage lige så seriøst som klimakrisen. For de to følges ad. Temperaturskifte, vandmangel og tørke har direkte indflydelse på dyre- og plantearters velvære. Derfor skal vi tage ansvar og tage hånd om begge.

Derfor rystede det mig, at der op til afstemningen var en så voldsom politisk modstand. De kampagner,

der har floreret fra det politiske højre, har været fyldt med misinformation. Den slags har gjort folk bange, presset politikere og ødelagt muligheden for politisk samarbejde. Det gælder også for mine danske kollegaer i de andre partier. Det har været skuffende at være vidne til.

Heldigvis endte afstemningen med at gå igennem. En lov om krav for biodiversitet skal nu gennembehandles. Og jeg ville ønske, at det var noget, vi kunne takke Europa-Parlamentet for – men det kan vi ikke. Den lovgivning, der er endt med at blive vedtaget her, er nemlig så udvandet, at der er langt mellem de konkrete krav.

Alligevel vil jeg tillade mig at fejre det. For selvom det ikke er blevet så ambitiøst, som jeg havde ønsket, så er vi alligevel et lille skridt tættere på. For jeg mener det, når jeg kalder på vigtigheden af krav for genopretning af biodiversitet i EU. Derfor er selv et lille skridt fremad bedre end et tilbage. Socialdemokratiet stemte for fremtiden. Det kan vi være stolte af. 🌱



Fra 2025 skal alle fly i EU flyve på grønt brændstof.

MARIANNE VIND:

EU TAGER KÆMPESKRIDT MOD EN GRØN FREMTID

På godt og vel tre måneder har EU vedtaget ikke mindre end tre aftaler, som gør den europæiske transportbranche grønnere, renere og mere retfærdig. – Det her kan blive starten på en grøn revolution, siger Marianne Vind, som er socialdemokratisk medlem af Europa-Parlamentets transportudvalg.

Transportsektoren er en af de aller værste klimasyndere – særligt når det kommer til udledning af CO₂. Derfor har socialdemokraterne i EU-Parlamentet lagt sig i selen for at give vores transportmidler en grøn overhaling.

Det forklarer Socialdemokratiets repræsentant i Parlamentets transportudvalg, Marianne Vind.

– Alene i Danmark står transportsektoren for over en tredjedel af al CO₂-udledning, så det er virkelig en sektor, som gør ondt på klimaet. Men samtidig er det også en sektor, som vi på ingen måde kan undvære, fordi den binder os sammen. Derfor har vi socialdemokrater presset på for, at transporten ikke skal lukkes ned. I stedet skal den være både grøn og retfærdig, og derfor har vi indgået tre nye aftaler på området.

TIL LANDS, TIL VAND OG I LUFTEN

De tre EU-aftaler sætter mål og krav til transporten på vejen, i luften og i den maritime sektor. Fremover bliver det eksempelvis væsentligt nemmere at udbrede elbiler og ellastvogne i hele

“ Danmark har længe været i den grønne førertrøje. Nu sørger vi for, at resten af Europa følger trop.

MARIANNE VIND



Gruppen for Det Progressive Forbund af Socialdemokrater i Europa-Parlamentet

Europa, fordi alle medlemsstaterne skal opsætte elladestandere med maks. 60 kilometers afstand på alle større europæiske veje. Samtidig bliver det også nemmere at tage på ferie med grøn samvittighed, for en ny klimaaftale på luftfartsområdet tager ambitionsniveauet for bæredygtigt flybrændstof til nye højder.

– Fra 2025 skal alle fly i EU flyve på grønt brændstof. Til at starte med skal flyselskaberne kun blande 2 procent grønt brændstof i det sorte petroleum, de normalt flyver på. Men gradvist stiger procentsatsen, og i 2050 skal 70 procent af brændstoffet være grønt. Hvis flyselskaberne ikke lever op til kravene, skal de betale bøder, og pengene derfra ryger direkte til forskning i bæredygtigt brændstof, og derfor kan det her meget vel blive starten på en ny, grøn revolution, siger Marianne Vind.

SOCIALDEMOKRATER HAVDE HÅBET PÅ MERE

En grønnere transportbranche har længe været et ønske for de europæiske socialdemokrater, så de nye transportaftaler vækker begejstring på tværs af kontinentet. Også selvom den socialdemokratiske gruppe i Parlamentet havde håbet på et lidt højere ambitionsniveau. Det fortæller Marianne Vind.

– Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi socialdemokrater gerne havde set, at de her mål og krav blev indfriet væsentligt hurtigere. Men politik er kompromisernes kunst, og vi har hele vejen igennem skullet forhandle med nogle liberale og konservative partier, som desværre stadig er sorte som kul. At vi har fået de her aftaler, er en kæmpe sejr i sig selv. Danmark har længe været i den grønne førertrøje på området. Nu sørger vi for, at resten af Europa følger trop, slutter socialdemokraten.

Alle tre aftaler er en del af EU's store klimapakke Fit for 55. Formålet med pakken er at reducere EU's udledning af drivhusgasser med mindst 55 procent i 2030. 🌱



Dyrevelfærd har været en af Niels Fuglsangs mærkesager, længe før han blev valgt til Europa-Parlamentet første gang i 2019.

NIELS FUGLSANG:

TIDEN ER KOMMET TIL BEDRE DYREVELFÆRD – KORTERE DYRETRANSPORTER ER ET GODT STED AT STARTE

Dyr er sensitive væsener, der kan føle smerte og stress. Derfor har de ret til at blive behandlet med respekt og værdighed. Denne kendsgerning er der efterhånden bred enighed om – både blandt befolkningen og i det politiske system. Alligevel har lovgivningen på området ikke fulgt med tiden, mener Niels Fuglsang, som sidder i Europa-Parlamentet for Socialdemokratiet. – Millioner af dyr lider hvert år på grund af manglende regulering, siger Niels Fuglsang og fortsætter: – Som næstformand i Europa-Parlamentets udvalg for dyrevelfærd kæmper jeg for bedre dyrevelfærd, og her mener jeg, at særligt kortere dyretransporter er et vigtigt sted at sætte ind.

I efteråret dette år forventes Europa-Kommissionen at fremsætte en række lovforslag til, hvordan dyrevelfærd i Europa kan forbedres, herunder reglerne for transport af dyr. Med de nuværende regler kan svin eksempelvis transporteres rundt i dagevis ofte

med det formål at blive opfedet eller slagtet et sted i Østeuropa. Ifølge Niels Fuglsang er de eksisterende regler udtryk for, at man på det her område har bevæget sig ud på et sidespor: – Det er ren dyrplageri at behandle levende væsener på den måde.

Det er dog ikke kun dyrevelfærd, som kan forbedres ved at reducere længden på dyretransporter. Der er nemlig også danske arbejdspladser på spil. Tilbage i juni dette år drejede Danish Crown-slagteriet i Søby f.eks. nøglen om, og omkring 700 slagteri-medarbejdere mistede deres job. Lukningen skete, ifølge Niels Fuglsang, på baggrund af en stadig større tendens, hvor danske svin udsættes for lange dyretransporter for at blive opfedet eller slagtet i et andet land end Danmark.

I Danmark producerer landbruget hvert år omkring 30 millioner grise, hvilket gør os til det land i verden med suverænt flest grise set i forhold til størrelsen på vores befolkning. Med

så intensiv en produktion af grise skulle man tro, at danske slagterier må have mere end rigelig at se til. Men virkeligheden er en anden. For i stedet for at opfede grisene og slagte dem i Danmark bliver en stadig større andel fragtet lagt ned i Europa. De fleste som smågrise for at blive fedet op, men en del også som slagtesvin. Tal fra Fødevarestyrelsen viser, at der i 2022 blev sendt over 11 millioner grise ud af Danmark på lange dyretransporter.

– Det virker for mig helt skørt, at vi på den ene side har en svineproduktion, der buldrer derudad. Og på den anden side oplever, at danske slagterier har svært ved at få enderne til at mødes, siger Niels Fuglsang. Han håber, at den foreslåede lovgivning fra Kommissionen kan være startskuddet til at få ændret denne udvikling og få sikret en mere bæredygtig industri.

Som næstformand i Europa-Parlamentets tværpolitiske dyrevelfærdsgruppe vil Niels Fuglsang arbejde konkret for at indføre en maksimumtid for dyretransporter på 8 timer i EU. For ham er der ingen tvivl om, at netop dyretransporterne vil være et godt sted at starte – sammenlignet med de regler, der er i dag, hvor dyr kan transporteres rundt i dagevis. Desuden mener han, at vilkårene under transporterne også bør forbedres: – Her tænker jeg bl.a. på plads- og temperaturkrav samt adgang til mad og drikke under transporterne.

For Niels Fuglsang er der ingen tvivl: Tiden er kommet til at sadle om. Vi kan ikke være tjent med at behandle dyr på den måde, vi gør i dag. Og hvorfor ikke også sikre flere danske arbejdspladser, når vi nu har muligheden? 🌱

“Det er ren dyrplageri at behandle levende væsener på den måde.”

NIELS FUGLSANG

NYT FRA DE DANSKE SOCIALDEMOKRATER I EUROPA-PARLAMENTET

KÆRE VENNER

Så er det politiske arbejde godt i gang igen. Men vi starter lige med at se tilbage på to store begivenheder i sommeren.

TAK FOR AT DU LÆSER MED!



Christel Schaldemose
Gruppeformand for de danske socialdemokrater i Europa-Parlamentet



LGBTI-FORKÆMPE FRA UGANDA BESØGTE OS I BRUXELLES

I juni mødtes vi med Frank Mugisha, som er formand for Sexual Minorities Uganda, der er Ugandas største LGBTI-organisation. Frank Mugisha fortalte os om det urimelige og uhyggelige pres, som LGBTI-personer lever under i Uganda. Situationen er kun blevet værre, siden Ugandas præsident, Museveni, underskrev en af verdens strengeste anti-LGBTI-love i maj måned. Nu er det ulovligt at være homoseksuel i Uganda. Men ikke nok med det. Det er også ulovligt at "normalisere" homoseksualitet. Selv et møde som det, vi havde med Frank Mugisha, hvor vi snakkede om loven og situationen for LGBTI-personer, er ulovligt i Uganda. Vi kæmper for, at alle kan elske dem, de vil, både i EU og i resten af verden.



EN SEJR FOR NATUREN!

I juli kom vi et skridt tættere på at få en europæisk lov om naturgenopretning. Det er godt for naturen. For der er brug for åndehuller, hvor natur kan være natur, hvis vi også i fremtiden skal have ren luft, rent drikkevand og mange dyr og insekter. Men det var lige ved, at loven røg på gulvet. I flere måneder havde de europæiske konservative behårdt modarbejdet den. De spredte tvivlsomme "fakta" om, hvordan loven ville påvirke blandt andet landbruget. Og de allierede sig med de mest miljøsorte stemmer i Europa-Parlamentet. Selv nogle af de danske borgerlige medlemmer af Europa-Parlamentet lod sig forføre. Lige til det sidste var der tvivl om, hvad selv normalt relativt grønne stemmer som danske konservative og Venstre ville stemme. Der var en spændt stemning i salen. Men vi kunne ånde lettet op! Der var et grønt flertal i Europa-Parlamentet. Pyha! Sjældent har der været så meget på spil til en afstemning i Europa-Parlamentet.

SOMMERSTÆVNER MED DEBAT OG HYGGE

Socialdemokrater over hele landet har gennem flere år mødtes til sommerstævner på regionsbasis. Til sommerstævnet mødes gode partifæller og får drøftet lidt politik, medlemmerne bliver budt velkomne, der synges, og der er fokus på den gode stemning blandt deltagerne. Mange steder inviteres også et folketingsmedlem eller en folketingskandidat, som holder en tale eller giver en beretning om livet som socialdemokrat.



I Region Midtjylland er regionsformand Hans Brønfeld glad for igen i år at kunne afholde sommerstævne. – Vi er godt tilfredse med at arrangere ture og andet for de tilskud, vi får fra partikontoret til at afholde diverse ting, fortæller han. Regionen holdt også sommerstævne sidste år, og her deltog 90 medlemmer. Det bød blandt andet på gåtur og besøg af Niels Fuglsang og Henrik Dam Kristensen, som fortalte om det politiske liv i Socialdemokratiet.

Også på Sjælland havde man fået tilskud fra partikontoret til et sommerstævne, som løb af stablen 11. juni. Her var der lagt op til pølser, pandekager og taler fra blandt andre folketingsmedlem Tanja Larsson. Der dukkede 65 medlemmer op fra forskellige kredse. Musikken blev leveret af dygtige unge musikere fra den lokale musikskole. Ud over besøg af det lokale folketingsmedlem var der også besøg fra den lokale oplevelsesvirksomhed Camp Adventure og meget andet.



METTE GJERSKOV 1966–2023

Det var med stor sorg, at vi i juni modtog beskeden om Mette Gjerskovs død. Mette Gjerskov blev valgt i Folketinget i 2005 og repræsenterede gennem 18 år Roskildekredsen i Folketinget. Hun blev i 2011 udnævnt til fødevareminister. Siden har hun været stærkt engageret i det internationale arbejde med blandt andet udviklingspolitik, det grønne område, ligestilling og FN's verdensmål. Æret være Mette Gjerskovs minde.



VI TALTE KLIMA MED DANSKERNE

Masser af socialdemokrater var på gaden lørdag den 3. juni for at tale klima med danskerne på vores nationale kampagnedag. "Nogle siger det – vi gør det" lød budskabet i kampagnen. Vi oplistede en række af de vigtigste politiske resultater, vi

har opnået, blandt andet inden for havvindmøller, elbiler og udrulningen af fjernvarme. Det blev til mange gode snakke med danskerne rundt om i landet. Her er det folketingsmedlem Ida Auken og socialdemokrater i Køge, som er i aktion på kampagnedagen.



RUNDE FØDELSSDAGE

- 4. OKTOBER
Mette Reissmann, MF, fylder 60 år.
- 31. OKTOBER
Mogens Jensen, MF og tidl. minister, fylder 60 år.
- 24. NOVEMBER
Hans Stavnsager, borgmester i Faaborg-Midtfyn, fylder 60 år.



SOCIALDEMOKRATIET TIL GRØNNERE PRIDE

Socialdemokratiet var igen i år stærkt til stede ved årets Pride. Det skete i samarbejde med DSU og Socialdemokratiets Regnbuenetværk. Her fejrede vi retten til at være den, man er, at det blev traditionen tro et brag af en fest, hvor både medlemmer og folkevalgte politikere deltog. I år var der også fokus på den grønne omstilling, og derfor var lastbilen skiftet ud med elektriske ladcykler. Regnbuenetværket havde også arrangeret en byvandring med ligestillingsordfører Trine Bramsen.



Læs Socialdemokraten digitalt – frameld den fysiske udgave

Vidste du, at du kan framelde dig at få Socialdemokraten i papirudgave og i stedet læse den digitalt? Den mulighed har mange medlemmer allerede gjort brug af. Det kan blandt andet være, at de synes, det fysiske eksemplar fylder i postkassen, eller at de er bekymrede for klimaaftrykket.

Vil du framelde det fysiske eksemplar, så send en mail til medlem@socialdemokratiet.dk. Du modtager herefter en e-mail, hver eneste gang der er udgivet et nyt nummer af SOCIALDEMOKRATEN online.

Prøv kræfter med et kursus i sprog, kreative håndværk, bevægelse, madlavning og meget mere!

www.aof.dk

NYT MEDLEM: VELKOMMEN TIL

ELIN PEDERSEN



Her på bagsiden møder vi i hvert nummer et nyt medlem af Socialdemokratiet. Alle fortæller de deres egen historie om, hvorfor og hvornår de har meldt sig ind i Socialdemokratiet. Denne gang skal vi møde Elin Pedersen, som er 70 år og netop har meldt sig ind i Socialdemokratiet. Og det har været et langt tilløb, fortæller hun:

– Det skulle jeg have gjort for mange år siden. For jeg har altid været socialdemokrat, jeg har bare aldrig fået meldt mig ind. Så talte jeg med Helge Friis [Socialdemokratiets viceborgmester i Halsnæs, red.], som sagde: “Nu tager du dig altså sammen”. Og sådan skete det, fortæller hun med et stort grin.

Det var altså den personlige opdring, som fik den mangeårige socialdemokrat til at melde sig ind i partiet.

Hun bor i en lejlighed i Hundested og har de seneste fem år været folkepensionist. Inden hun gik på pension, arbejdede hun i mange år i butik.

Først i Unomedical, der sælger medicinsk udstyr, og da den lukkede, fik hun arbejde i Støvsugerposen, som sælger udstyr til støvsugere.

Det er første gang, hun melder sig ind i et politisk parti. Men Elin Pedersen har været aktiv på andre måder og har flere fritidsinteresser. Hun går til både stavgang og folkedans og er faktisk blevet formand for den lokale folkedansforening.

Selvom Elin Pedersen som sagt altid har været socialdemokrat, er det ikke sådan, at der er en konkret mærkesag, hun vil kaste sig over. – Jeg har jo ikke nået at spekulere så meget over det endnu. Men det kan jo godt være, at jeg gør det nu, hvor jeg får lidt mere tid, siger hun, der bestemt også regner med at skulle deltage i nogle af de aktiviteter, hun som medlem af Socialdemokratiet bliver inviteret til. 🌹

FØLG OS PÅ



@Socialdemokratiet



@Socialdemokratiet



@spolitik



socialdemokratiet.dk